

כ"א תמוז תשפ"א 1 ביולי 2021 alonafikim@afikim.org.il עלון 2639

שיר לבית הספר / הדס יובל

טבע, אנגלית וחשבון
מורה מלמד ומסביר
ספרות, הנדסה ולשון
ציורים מחייכים מהקיר.

מורה מבקש פתרון
תלמיד – תשובתו נמסרת
פעם בא לי לרטון
ויש ימים של תפארת.

כי בית ספר הוא בית ילדותי
בו למדתי לכתוב ולחשוב
כי בית ספר הוא גם ידידי
על הרע ועל הטוב.

בשבע צלצל פעמון
יום לימודים נפתח
העט במצב היכון
תרגילים צועדים בסך.

אטלס, תנ"ך ומילון
אותיות, מילים בשרשרת.
דשא ירוק בחלון
אך ידי עסוקה במחברת.

כי בית ספר הוא בית ילדותי
בו למדתי לכתוב ולחשוב
כי בית ספר הוא גם ידידי
על הרע ועל הטוב.



בית הספר אפיקים 1944

תמה שנת הלימודים

איזו שנה מוזרה זו הייתה.

איזו שנה מורכבת.

איזו שנה עם ניגודים. מאירה לחלק, חשוכה לאחרים, הפכפכה, מתקדמת בשגרתה ונסוגה לאחור, מתקדמת ונסוגה. ילדים רבים אבדו בה את דרכם, אחרים אורו עיניהם, הורים רבים התקשו להכילה, אחרים גילו את תרומתה למשפחה. שנה של כיסוי וגילוי. פנים במסכה ופנים גלויות. שנה שלא הגשימה את יעדיה כולם, אבל ניסתה...לא תמיד בהצלחה. המסכות עוד כאן, ומעמדם שוב התחזק, וריאנט שנטה את צילו בעוצמה התגנב ללא הכנה וחששות מה ילד יום בחופשה שהתחילה היום. שנה שהסתיימה בהרבה סימני שאלה, מה תביא בחובה השנה הקרבה, האם תהיה זו התחלה חדשה...?

ומעניין לעניין באותו עניין

נאחל חופשה נעימה לכל תלמידנו באשר הם, לקטנים ולגדולים, למסיימים שלב ועולים לתיכון, למסיימי התיכון והמתגייסים לצבא ולשנת שירות, למסיימי הגן והעולים לכיתה א', ולכל ההורים והמורים... חופשה נעימה ורק בריאות!

עפרה



דבר יו"ר ועד ההנהלה

חברות וחברים שלום

לפני קצת יותר משנה נכנסתי לתפקידי כיו"ר ועד ההנהלה וביחד איתי נבחרו חברות וחברים נוספים, הרכב הוועד הושלם. עם אנרגיות מחודשות, שחקניות ושחקנים מנוסים וחדשים כאחת ואחד, יצאנו לדרך.

הנהגת הקיבוץ היא מעשה מורכב, העיסוק בהווה ובעתיד של אוכלוסייה מגוונת, ילדים, צעירים ומבוגרים כאחד מביאה לפתחינו שלל התמודדויות שברוב הזמן מעשירות את העיסוק בו בחרנו, ובצד אלו ישנם גם ימים פחות יפים. מכאן אבקש להזכיר כי מי מאתנו שנבחר לתפקיד ציבורי, עושה זאת ממקום של "הולך תמים ופעל צדק ודבר אמת בלבבו" (תהילים טו' ב') ומכאן שהחלטותינו ומעשינו באים ממקום טוב ולטובת הציבור.

יצירת שיח ציבורי פורה ומכיל, ניהול מקצועי של כלל מנהלי הקהילה והעסקים, מיטוב השירות לחברים ופיתוח הקהילה והעסקים הם עקרונות הניהול המרכזיים העומדים לנגד עיניי ואותם אנסה ליישם. באופן התנהלותי אני מקפיד על שיתוף חברי ועד ההנהלה בקבלת החלטות באמצעות עבודה נרחבת בצוותי משנה כגון: נדל"ן וקרקעות, תרבות, חינוך, צמ"ד, תוכניות עבודה ותקציב ועוד ועוד. הכנת הישיבות מתבצעת בצורה מוקפדת, בעזרת חומר רקע נרחב, בפגישות הסברה מקדימות לקראת דיונים ובהסברים אישיים במידת הצורך. כל אלו מאפשרים לחברי הוועד ללמוד את הנעשה בקיבוץ ולהוביל תהליכים וקבלת החלטות מושכלת.

שנה זו, כפי שתוצג מטה, הייתה מגוונת ועמוסה בפעילות. הנושאים המובאים בסקירה הם רק "קצה הקרחון", מי שמעוניין להרחיב ידיעותיו מוזמן לעיין בפרוטוקולים המלאים (והנספחים) של דיוני הוועד:

- 1. עסקת אפיומילק** - במהלך השנים האחרונות נעשו מאמצים למצוא שותף שיעזור לפתח ולקדם את המפעל שלנו. עסקאות עלו וירדו מהשולחן עד שלבסוף הבשילה העסקה הנכונה והיא אושרה ברוב גדול. עסקה זו של מכירת מניות (כ-25%), בה נשאר הקיבוץ עם 45% אחזקות באפיומילק, היא שתאפשר לנו להיטיב עם חברות וחברי אפיומילק וליצור תוכניות רב שנתיות לפעילויות הקהילה והעסקים. פירוט בנושא זה בהמשך
- 2. שדרה ניהולית ובעלי תפקידים** - עם כניסתי לתפקיד התחלתי לבחון את צרכי המערכת מהפן הניהולי של הקהילה והתבצעו מספר מהלכים של החלפת בעלי תפקידים והתאמת המערכת הניהולית למשימות. מנהל הקהילה התחלף, מנהל תחום צמ"ד סיים תפקידו והתפקיד פוצל לשניים-פרויקטור לשיוך ומנהלת תחום קליטה. אגף החינוך עבר שינויים ונבחר יו"ר חדש ותחום מש"א ממשיך להיבחן וכרגע אנו ממשיכים להיעזר ביעוץ חיצוני כאשר המשימות השוטפות חולקו בין עובדות ועובדי הבית הלבן
- 3. קליטה** - תחום הקליטה אויש על ידי עמית גל אסם וניתן בו דגש לבניית תכנית אסטרטגיה לקליטה עם היבטי השיוך המתקרב. ועד ההנהלה עוסק בנושא זה באינטנסיביות ובדיווחים הבאים יוצג פירוט נרחב על צוותי העבודה והתהליכים (ראו ריאיון עם עמית בהמשך העלון). מסלול הקליטה הנוסף שנפתח עבור בני ובנות הקיבוץ באמצעות "הקול הקורא", מתעכב בביצועו עקב הדרישה לכינוס אסיפה והחזרתו לדיון נוסף בוועד ההנהלה
- 4. שיוך** - תהליך השיוך הוא ארוך ומורכב ובמהלך השנים הובילו אותו מספר רב של מנהלים ופרויקטורים. כדי לשמור על רצף ניהולי ולהתקדם במהירות האפשרית אל היעד של העברת זכויות לחברים, הוחלט בוועד לבקש מאמיר כהן לשמש כפרויקטור לנושא בנפח של יום עבודה בשבוע. היעד שהצבנו להעברת הזכויות לחברים הוא עד סוף שנת 2021, כאשר במקביל אנו מקדמים את השלמת העסקה מול רשות מקרקעי ישראל.
- שיוך הדירות ילווה את הקיבוץ גם לאחר השלמת העברת הזכויות לחברים ויעסיק את ועד ההנהלה בשנים הקרובות
- 5. תוכניות עבודה ותקציב לשנת 2021 והשלמת תקציב 2020** - עם כניסתנו לתפקיד הוטלה עלינו משימה כפולה, העברת תקציב 2020 שלא אושר והכנת תכנית עבודה ותקציב לקהילה לשנת 2021. לאחר העברת תקציב 2020 "הפשלו שרוולים" והתחלנו לעסוק בהכנת תכנית עבודה ל-2021. מנהלי האגפים ומנהל הקהילה הציגו את "האני מאמין" שלהם, הנושאים נידונו בוועד ועברו לידיעת הציבור. התקיים דיון



ראשוני בתוכנית העבודה עם החברים, הוצגה מסגרת תקציב ראשונית ונשמעו השגות (מפגש ייעודי של שולחנות עגולים). לאחר מכן הנושא חזר לוועד ובאמצע דצמבר 2020 (לראשונה זה הרבה שנים) אושרו תוכניות העבודה והתקציב לשנת 2021.

6. במהלך חודש אוגוסט 2021 יקיים הוועד דיון ראשון לקראת בניית תוכניות העבודה והתקציב לשנת 2022. תוכנית זו תשתלב גם בתוכנית הרב שנתית והשימושים בכספי אפימילק ובתוכנית השיוך.

7. **ביה"ס - הקמת ביה"ס חדש באפיקים** הוא נושא שנידון בשנים האחרונות מספר פעמים. בעקבות השינויים בהחלטות המדינה והדרישה להעביר קרקע למועצה במרכז הקיבוץ, קידם הוועד באמצעות נציגיו ובהובלת גל אולמן, תהליך הדברות עם שכנינו מבית זרע. מטרת המהלך הוא הקמת ביה"ס צמוד גדר לשני היישובים על קרקע חקלאית. כרגע אנו מצויים במשא ומתן מתקדם כדי שניתן יהיה להביא הצעת החלטה לאסיפה. מהלך זה מייצר לנו ולשכנינו אפשרויות נוספות לשיתופי פעולה בעתיד.

8. **נדל"ן וקרקעות - שלושה נושאים מרכזיים העסיקו את חברי הוועד בתחום זה** כאשר במרכז עומד נושא הקמת ביה"ס חדש (דווח בסעיף 6). כמו כן עלו לדיון והחלטה שני נושאים בתחום העסקי: קידום עסקה עבור אזור תעשייה חדש (שטח המרעה) והשלמת מהלך של הפיכת קרקעות חקלאות זמניות לקרקע בעיבוד יעיל (הוצג ואושר באסיפה). בנוסף עסקו חברי הוועד והנהלת הנדל"ן ביצירת מתווה הסדרה של שוכרים חברי קיבוץ במבנים שאינם למגורים. הסכמי הרשאה וחתימה על חוזים הם כלי עבודה הכרחי ומשרתים את טובת השוכר והמשכיר כאחד.

9. **תשתיות - פרט לתוכניות העבודה לשנת 2021** אישר הוועד גם שני מהלכים מרכזיים נוספים. התקנת דודי מים חמים בבתי החברים שמטרתו המרכזית היא חיסכון לחברים על ידי שימוש באנרגיה ירוקה (סולארית) ופרויקט של הסדרת חניות לרכבים שהתעכב במהלך השנים. אחת המטרות המרכזיות לשנים הקרובות היא הקמת קרן עבור שיפור תשתיות שאליה יועברו גם כספי ההצטרפות להון האגודה הנגבים מחברים חדשים. קרן זו תוכל לייצר אפשרות לתכנון ארוך טווח וביצוע של תוכניות רב שנתיות.

עד כאן למה שהיה ועכשיו, למה שיהיה. לאחר אישור עסקת אפימילק, אבקש להתייחס לתהליך המרכזי שבא בעקבותיה "וקורם עור וגידים" בימים אלו. בחודשים הקרובים, יעמדו הקיבוץ וחבריו בצומת דרכים המאפשר לראשונה זה עשרות שנים לחוות את ההווה ביתר נוחות ולהביט לעתיד.

הזדמנות זו שנפלה בחלקנו תאפשר לחברים להנות מפירות נכסים, לסיים תהליכים כגון שיוך הדירות מחד ומאידך לבנות תוכניות רב שנתיות ולבסס את עתיד הקיבוץ וחבריו. זהו רגע מכונן בחייו של קיבוץ וכך אנו צריכים להסתכל עליו כאשר אנו ניגשים למלאכה.

- בתאריך 11.7.2021 תתקיים ישיבת ועדים משותפת (קהילה ונכסי אפיקים) ובה תוצג החברה המלווה-AVIV AMCG שהיא אחת מחברות הייעוץ המובילות בארץ. בישיבה הראשונה יציגו מנהלי החברה את הרקע של החברה ואת תוכנית העבודה לאישור הוועדים
- לאחר האישור של ועדי ההנהלה יחל תהליך שיוצג לחברים ויכלול:
 - א. בחינת הצרכים-חברים, קיבוץ, עסקים
 - ב. מפגשים עם חברים באופן פרטני ובקבוצות
 - ג. ישיבות אינטנסיביות בצוותי עבודה שבהם תבנה תכנית שימושים רב שנתית
 - ד. הצגת הנושא בפורמים מורחבים
 - ה. קבלת משוב מציבור החברים באמצעות "שולחנות עגולים" ותיקונים
 - ו. ולבסוף הנושא בכללותו יגיע להכרעת האספה
- **ל"ז להשלמת התהליך עד סוף שנת 2021**

אני קורא לחברות ולחברי אפיקים לקחת חלק פעיל בתהליך ולהיות שותפות ושותפים מלאים בעיצוב עתיד הקיבוץ. שאלות ורעיונות ניתן להעביר ישירות אלי למייל moatza@afikim-k.co.il

שבת שלום
אמיר רומנו

תקצירי ישיבות הוועד מחודשים מאי-יוני 2021:

ועד הנהלה - ישיבה מיום 23.5.2021

1. אישור פרוטוקול-אושר.
2. הקמת תאגיד רפתנים- מוזמן אריק שור- אושר.
3. תקציב קהילה 2020- ביצוע יוצג באספה ביחד עם ביצוע תקציב נכסי אפיקים 2020.
4. מועמד לתפקיד מרכז ועדת צרכים מיוחדים- עטר גלסמן- אושר עבר לאישור האספה והקלפי.
5. תשלום הון אגודה לבית אב יחידני- אושר.

ועד הנהלה - ישיבה מיום 6.6.2021

1. אישור פרוטוקול-אושר.
2. הסכמי הרשאה לחברים- השכרה עסקית- אושר ביצוע באחריות אגף נדל"ן עסקי בלוי מנהל הקהילה.
3. תוכניות עבודה 2021 עדכון סטטוס ביצוע לוועד.
4. דיווחים.

פרוטוקולים מלאים מופיעים על גבי לוח המודעות במזכירות ובארכיון הקיבוץ.

בברכה
אמיר רומנו



כיתה בבית הספר

משולחנו של מנכ"ל הקהילה

חברים וחברות יקרים,
כמדי חודש, מספר עדכונים מהנעשה בקהילה.

קורונה - אנו עדים לעליה במספר המאומתים היומי, התפרצויות נקודתיות ובידודים נרחבים גוררים אותנו אחורה לתקופה אותה קיוונו כי השארנו מאחור. כמו גם בהתפרצויות האחרונות, היכולת שלנו כקהילה להישמר תלויה בגילוי אחריות אישית של כל אחת ואחד מחברי הקהילה. היו קשובים להנחיות, הקפידו על עטיית מסיכות בחללים סגורים, הישארו בבידוד במידה ונדרש, שמרו על עצמכם, על יקיריכם ועל הסובבים אתכם.

נוי וקריאות שירות - כחלק מעבודתנו היומיומית אנו בוחנים באופן שוטף את טיב מתן השירות לחברים. נכון להיום לא קיימות דרכי יצירת קשר מסודרות עם עובדי הנוי. על מנת להסדיר הנושא הוחלט כי החל מה 1.7 חברים/ענפים המעוניינים בקבלת שירות מהנוי יפנו למשרד בינוי ותשתיות ויעדכנו על כך. אנו מבקשים מכם/ם לסייע לנו לתת לכם שירות ראוי, לא לפנות לעובדי הנוי בזמן עבודתם השוטפת, המטרה ששום קריאת שירות לא תשכח או תיפול בין הכיסאות.

מאגר רכב - כמדי תקופה אנו מעוניינים לחדד מספר נהלים:

1. על נהגים חדשים לעבור הדרכה עם דוד בריק לפני תחילת שימוש ברכבי הקיבוץ.
2. להקפיד על לקיחת הרכב והחזרתו בזמן.
3. להשתדל לדייק ככל שניתן בזמני הנסיעות ולא להזמין רכבים לשעות רבות נוספות שלא באמת נחוצות, נושא זה יעזור לנו לתת מענה טוב יותר.
4. לבדוק הרכב היטב לפני הנסיעה ולאחריה, במידה ומגלים ליקוי כלשהו יש לדווח לדוד בריק.
5. שמרו על נקיון הרכבים כך שגם האדם אשר משתמש ברכב אחריכם יקבל רכב נקי.
6. מלאו דלק בתחילת הנסיעה והחזירו הרכב עם מיכל דלק מלא.

נסיעה בטוחה ונעימה.

בית עלמין - נושא שמעסיק אותנו רבות בתקופה האחרונה, עתודת הקברים הפנויים בבית הקברות כמעט ונגמרה, בוצע תכנון מפורט להכשרת החלקה החדשה לקבורה, עלות הביצוע כ-400 אש"ח. כמענה ראשוני הוחלט כי יבוצע סימון לקברים בחלקה החדשה על מנת שנוכל לתת מענה במידה ויהיה צורך מידי. בהמשך נתקצב הכשרת החלקה החדשה ונצא לביצוע.

תרבות - בעלון זה מתפרסם "קול קורא" לרכז/ת תרבות באפיקים, בפגישת צוות האיתור דנו בהגדרת התפקיד כפי שהיא היום והחלטנו כי נכון יהיה לשנותה. רכות התרבות תהיה אחראית על גיוס רכזי חגים וליווי עבודתם, הפקת חגים "קטנים" שאינם תחת אחריות רכזי חגים, ניהול הועדה, ניהול תקציב כללי, אחריות על אולם המופעים, טיולים, מועדון עינב ומועדון ותיקים. תפקיד זה צומצם ל-30% משרה. על מנת להוריד את עומס העבודה ולחלוק בנטל גיוס המתנדבים הוחלט כי רכזי חגים מרכזיים (עצמאות, ראש השנה, פסח, חנוכה, חג המשק, סוכות, פורים, חג המשק) יתוגמלו עבור ריכוז החג, תפקידם יכלול ניהול תקציב החג הספציפי שתחת אחריותם, הוצאה לפועל של החג החל משלב התכנון וגיוס הצוותים ועד תומו. אנו תקווה כי הגדרת התפקיד החדשה תפחית את העומס והשחיקה מרכז/ת התרבות החדשה. בנוסף צמצום התפקיד ותחומי האחריות יאפשרו שילוב עם עבודה נוספת בהיקף משרה גבוה.

ביטוחים - נושא ביטוח קטסטרופות ורבדים א' ו - ב' עלו לדיון בוועד ההנהלה האחרון, הנושא יעלה לדיון נוסף וקבלת החלטות בישיבת הוועד הקרובה ויפורסם כחלק מהפרוטוקול לציבור.

פנסיה - תקנון פנסיה עודכן ועבר עריכה מחדש, התקנון יוצג לחברים באחת מהאסיפות הקרובות וכמו כן יובא נושא הארכת קדנציה לאבנר פישביין אשר מטפל במסירות בתחום הפנסיה.

שבת שלום
קורן רביב

הגדרות כלי-התקשורת ומדיות הפרסום השונות של קיבוץ אפיקים

אפליקציית מקומי - אמצעי תקשורת להעברת אינפורמציה לחברים ולתושבים, מיועד להעברת מידע ומסרים מידיים מההנהלה וממוסדות הקיבוץ השונים. לא מיועד לפרסומים פרטיים.

אתר קהילנטי - אתר האינטרנט של אפיקים. אמצעי תקשורת להעברת אינפורמציה לחברים ולתושבים, מההנהלה וממוסדות הקיבוץ השונים. באתר אפשר למצוא פרוטוקולים של אסיפות וקלפי, סרטים, אלבומי תמונות, דפי הנצחה לנפטרים ועוד.

בנוסף, אמצעי תקשורת זמין לכל חברי ותושבי הקיבוץ ובמה להתבטאות בנושאים שונים. כל עוד לא מפרסמים מידע זדוני, הוצאת דיבה, לשון הרע כלפי בעל תפקיד או חבר / תושב בקהילה. הודעות של חברי הקהילה יפורסמו בשיהוי של 48 ש' על מנת לוודא שהן עומדות בכללים אלו. חבר קהילה שיחרוג מכללים אלו תיחסם גישתו לפרסם מידע במערכת הקהילנטי.

עלון הקיבוץ - כלי פרסום רשמי של מוסדות הקיבוץ; כמו כן, העלון הינו אמצעי תקשורת זמין לכל חברי ותושבי הקיבוץ ובמה להתבטאות בנושאים שונים. (כתבה או פנייה הקשורים לבעל תפקיד או לחבר – עם הגעת הכתבה או הפנייה למערכת העלון תישלח אל אותו בעל תפקיד או חבר הכתבה לשם אפשרות תגובה. זכותו של בעל התפקיד או החבר לבקש ארכה של שבוע נוסף כדי להגיש תגובה לעלון ו/או להחליט לא להגיב בכלל. תגובה על תגובה תתאפשר רק לפי שיקול דעת המערכת).

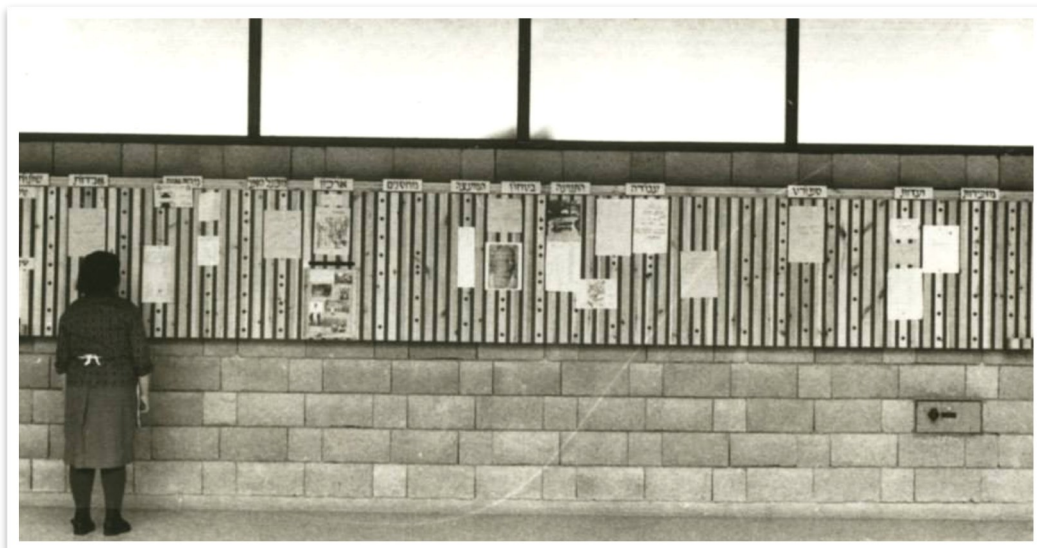
דף פייסבוק קיבוץ אפיקים - פרסומים שמייצגים את קהילת אפיקים (תמונות, סרטים, אירועים, מודעות אבל וכו'). לא מיועד לפרסום מאמרי דעה, החלטות ומידע פנימי.

לוח המודעות - חלקו מיועד לפרסום רשמי של מוסדות הקיבוץ, חלקו השני מיועד לפרסומים שונים כל עוד לא מפרסמים מידע זדוני, הוצאת דיבה, לשון הרע כלפי בעל תפקיד או חבר / תושב בקהילה.

פרסום אישי בתאי הדואר - כל עוד לא מפרסמים מידע זדוני, הוצאת דיבה, לשון הרע כלפי בעל תפקיד או חבר / תושב בקהילה, וכו'...

*** כלל הפרסומים במדיות הפרסום השונות מרוכזים ומנוהלים על ידי מאיה אשכנזי.

קורן רביב – מנהל קהילה



חדשות ועדכונים מאגף בריאות ורווחה

- קיבלנו במתנה מהמועצה ועמותת המייסדים, **גלאי עשן** ביתיים שיתקנו בימים אלו ע"י צוות הבניין בבתיים של בני 80+ ההתקנה תתואם מראש
- **ביטוח בריאות הראל – קריאה ראשונה:**
בסוף החודש אנחנו מחדשים את החוזה עם חברת הביטוח הראל. המשמעות היא שבמהלך 120 הימים הבאים יש אפשרות להצטרף לביטוח **ללא חיתום וללא תקופת אכשרה!** בהמשך נקיים פגישות עם חברים בנושא ונפרט בהרחבה.
- **קלנועיות עידכון מחירים:**
- השכרת קלנועית לחבר מסיבה בריאותית עלות ליום 20 ₪, עלות לחודש 500 ₪.
- השכרת קלנועית לחבר ללא סיבה בריאותית, עלות ליום 30 ₪, עלות לחודש 700 ₪.
- השכרת קלנועית לתושב 35 ₪ ליום, 800 ₪ לחודש.
- **קורס ריענון, החייאה, הפעלת דיפיברילטור:**
עדיין ניתן להירשם לקורס ריענון החייאה (ווטסאפ לעיריית 050-5835500) והפעלת דיפיברילטור (מכשיר שוק חשמלי). מכשיר חדש הותקן בחדר האכילה, מכשירים נוספים יש בבריכה, באפימילק ובבית אשלים-מוסמך להפעילם מי שעבר קורס החייאה.
- **בעלון הקודם נפלה טעות בפרסום הטלפון של השר"פ: המספר הוא 073-2341234 לצורך יעוץ רפואי, הזמנת אמבולנס והפנייה לחדר מיון (פנייה לחדר מיון ללא הפנייה – משמעותה חיוב עבור הטיפול).**
- **אנחנו והקורונה:**
הקורונה שוב ביננו ההנחיות כמו במדינה – מסכות במקומות סגורים, הקפדה על בידוד במקרה של חשיפת אדם לא מחוסן לחולה קורונה, או הבאים מחו"ל ממדינות אדומות או שאינם מחוסנים, בניס שבאים לחופשה נכדים וכד'. והעיקר – על פי המלצת משרד הבריאות ומירב המומחים בתחום – חסנו את הילדים.

לחסן ילדים או לא זאת השאלה

אני בעד חיסונים נגד קורונה לילדים וממליצה לילדי לחסן את נכדי!

כמה נקודות בעד חיסון ילדים מעל גיל 12 :

הגנה ישירה על המתחסנים – למרות שאין מחלה קשה בילדים בגילאים אלה, פה ושם ישנם כאלה שסובלים ממחלה קלה ובאופן יותר נדיר – גם מסיבוכים מאוחרים (תסמונת פוסט קורונה או long קורונה). לכן, חיסון של בני נוער יגן עליהם מהמחלה ומסיבוכיה. יש לזכור שבין בני הנוער ישנם כאלה שסובלים ממחלות כרוניות ששמות אותם בסיכון גבוה יותר לתחלואה מהקורונה. אלו ילדים שיכולים "להנות" יותר מהחיסון ברמה האישית.

הגנה על סביבת המתחסנים – חיסון של בני נוער יעזור בעצירת המגיפה הנוכחית. ברמה המשפחתית – ילד מחוסן לא ידביק אם סבתא שלו, מחוסנת או לא. וברמה הלאומית – עוד חלק של האוכלוסיה יתחסן וככל הנראה פחות ידביק. זאת אומרת, שברמה הלאומית חיסון של כל קבוצת גיל שהיא, הינה מבורכת.

בטיחות החיסון – הרושם הוא שמדובר בחיסון בטוח ללא תופעות לוואי משמעותיות קצרות או ארוכות טווח. יש לזכור שחוסנו כבר בעולם מליוני מתבגרים מעל גיל 16 ללא תופעות לוואי משמעותיות ובמקביל תוצאות המחקר בגילאים הצעירים יותר גם לא הציפו בעיות בטיחות רבות. בהקשר זה, יתרה מזאת, אחרי אישור ה-FDA חוסנו כבר בארצות הברית ובקנדה כמעט שלושה מיליון ילדים בגילאים הללו (רובם עדיין רק במנה הראשונה בלבד בשלב זה).

חזרה לשיגרה של אותם ילדים – רוב הילדים, בכל הגילאים, עברו את אחת התקופות הקשות והמאתגרות ביותר. במקום לנהל חיי חברה כמו שנהוג בגילאים 12 עד 18, ובמקום ללמוד, הילדים היו עסוקים בלעבור מסגר אל סגר או מקפסולה אל קפסולה. לכן, לחיסון יעיל תהיה משמעות גדולה על החזרה לשיגרה מבורכת של אותם

ילדים. למקרי ההדבקות האחרונים שקורים במדינת ישראל יש גם משמעות מכיוון ששוב ילדים ובני נוער נכנסים לבידוד ופעילויות מתוכננות מתבטלות וחבל.

בעמק שלנו הקורונה נפוצה כעת כמעט רק בקרב ילדים והם שוב מוסטים מהשיגרה המבורכת, נכנסים לבידוד מתיש, עוברים בדיקות מיותרות, מוותרים על תכניות הקיץ ומסכנים את סבא וסבתא.

בידינו למנוע זאת!

לכו להתחסן!

חיסון נגד "שלבקת חוגרת"

שלבקת חוגרת היא מחלה זיהומית הנגרמת על ידי וירוס - אותו וירוס בדיוק הגורם לאבעבועות רוח. למעשה, הווירוס הזה לא עוזב את הגוף גם לאחר שמחלימים מאבעבועות ונותר חבוי בקצות העצבים.

במצבים בהם מערכת החיסון נחלשת, הווירוס עלול להתפרץ שוב והפעם כשלבקת חוגרת - פריחה של פצעים, המופיעה באזורים שונים בגוף בצורת חגורה. האזורים הנפוצים הם: הגב התחתון, הכתפיים ולעתים אף בפנים ועל העיניים.

למרות שהמחלה עצמה עוברת לאחר כמה שבועות - הבעיה הקשה יותר היא תופעות הלוואי שלה לאחר ההתפרצות. אחד הסיבוכים הקשים הוא כאב כרוני שמקורו בקצות העצבים בהם קינן הווירוס במהלך השנים בם היה רדום.

הכאב שעלול להימשך במשך חודשים רבים, מדווח על ידי החולים, ככאב עז ביותר ועלול לגרום לפגיעה אנושה באיכות החיים, עד כדי חוסר יכולת לעבוד ואף לבצע פעולות יומיומיות פשוטות.

לדברי פרופ' נתי קלר, יו"ר האיגוד למחלות זיהומיות ומנהל המחלקה למיקרוביולוגיה קלינית בבית"ח שיבא בתל השומר, מדובר בכאב עז המונע מהחולים לישון בלילה ולנהל, כאמור, שגרת חיים.

15 מיליון אנשים בעולם כבר חוסנו נגד שלבקת חוגרת. אחרי שבעולם כבר הבינו שמניעה של מחלת השלבקת חוגרת עדיפה על התמודדות עם תופעות לוואי קשות כמו כאבים עזים, זיהומים חיידקיים, בעיות ראייה וחולשה בשרירים, גם בישראל קיים חיסון נגד המחלה משנת 2013 שזמין גם במרפאה האזורית שלנו (מחייב מרשם של רופא המשפחה לבית המרקחת)

למי מומלץ להתחסן?

החיסון שהוא חיסון חי מוחלש, ניתן במנה אחת, מומלץ לנשים וגברים כאחד בני 60 ומעלה. עם זאת, למבקשי החיסון בני 50 ומעלה, ניתנת גם אפשרות לקבל אותו. ממחקרים עולה כי החיסון הפחית את שכיחות ההדבקה בנגיף ה-64 בגילאי 60-69 והצליח למנוע את הכאב הכרוני ב-67%.

החיסון מומלץ גם למי שכבר חלה בעבר, שכן המחלה יכולה להתפרץ שוב, זאת בשל הסיבה הראשונית בעטיה הם חלו - הנגיף עדיין נמצא בגופם.

חברים וחברות מניסיון קרוב שלי עם מספר חברים באפיקים - זו מחלה קשה כואבת וממושכת - לכו להתחסן!

עיריית פורת

בריאות ורווחה

דיווח מוועדת תכנון

1. שיחים בקרבת המדרכות - אנו עדים למצב שבו חברי קיבוץ שותלים שיחים, ללא ידע, קרוב מדי למדרכות ציבוריות. שיחים אלה צומחים ופולשים לתוך המדרכות ומפריעים לשדה הראיה ולתנועה חופשית. החלטתם לשתול שיחים, עשו את השתילה במרחק של 1.5 מטר מהמדרכה הציבורית.
 - כבר יש לכם שיחים, תדאגו לגזום אותם בזמן ותעזרו לנו למנוע תאונות.
 - במצב שחבר לא יטפל בשיחים שפולשים למדרכות ציבוריות, גן נוי יבצע גיזום של שיחים אלה בתאום אתכם.
 - בבקשה קחו אחריות על השטחים הפרטים שלכם ותדאגו שהם לא יהוו מפגע.**שיחים שגדלים לתוך מדרכות גורמים לתאונות בגלל שדה ראייה שנחסם.**
2. טעינת רכבים חשמליים - העתיד הטכנולוגי בתחום התחבורה מגיע גם אלינו, וחברות שונות מתחילות להציע לעובדיהם מכוניות חשמליות במקום דלק. המעבר לרכב חשמלי דורש שדרוג תשתיות קיימות לטובת מעבר לעמדות טעינה, לכן נעשית חשיבה התחלתית על מיקומים מרכזיים אפשריים לטעינה של רכבים חשמליים. מיקומים מרכזיים שיתנו שרות גם לבאים מבחוץ.
3. ממ"דים - על פי חוקי הבניה, כל התרחבות של דירה מעל 12 מטר מחייבת בניית ממ"ד. עם השנים הדרישות נעשו יותר קשוחות. לאור דרישת המועצה, כרגע אנחנו עובדים מול א.ב.תכנון על תוכנית התרחבות (בבתים 3 קומות) עם ממ"דים. תוכנית זו תהווה פתרון כאשר לא יאשרו שיפור מיגון של חדר קיים ויחייבו בבניית ממ"ד.
בנוסף לזה אנו עובדים מול א.ב.תכנון על תוכנית מעליות למבנים של שלוש קומות לאור הפניות וההתעניינות הגוברת להנגשה לקומות עליונות.
4. חנייה - לאור מצוקת החניה בשכונת הפרבר ובתים 43-40, אנחנו עדיין בבדיקה האם אפשר להרחיב את החניה מערבה לכיוון הקומותיים ועל ידי כך להוסיף עוד מקומות. בשנה הבאה חניה זו מתוכננת להשתדרג לאספלט מסודר.
5. נהלי עבודה ותב"ע - בשנים האחרונות ועדת תכנון שומרת על עבודה מסודרת על פי נהלים תקינים. נהלים אלו מאוד פשוטים כאשר אתה עובד על פי תקנון תב"ע מסודר ועל פי החלטות אסיפה וקלפי של הקיבוץ. תקנון התב"ע של אפיקים חשוף ופתוח לעיון הציבור. אפשר למצוא אותו באינטרנט, בארכיון או במשרד תכנון.
6. חניית נכה - על פי נהלי אפיקים, אנו מתחייבים לדאוג לחניית נכה שמורה רק לחבר אשר מציג תו נכה מביטוח לאומי בלבד.
כזכור, בהחלטת אסיפה וקלפי הוחלט שמכוניות יחנו מחוץ לשטח המגורים, ולכן גם חניות נכים לא יכולות להיות צמודות לבתים אלא רק בכביש ההיקפי.
כמובן שפריקה והעמסה מותרת ואפשרית בהחלט.
הכללים הללו והשמירה עליהם, כגון חניה שלא בשטח המגורים (גם לנכים) היא החלטה שלפעמים קשה לקבל אותה, אבל המשמעות שלה היא חופש תנועה בתוך הקיבוץ לילדים ומבוגרים יחד בבטחה. והמטרה שלנו היא ראייה רחבה וחשיבה על הכלל.

שבת שלום

אורית דומביץ'

משולחן בינוי ותשתיות

דודי מים חמים – התחלנו את התקנת דודי המים החמים מרכזיית הפועל צפון, בתים 26,27 הותקנו, והתחלנו בתיאום עם החברים לחבר את הדודים לחשמל

אני מזכיר שאנחנו נתקדם לפי רשימת המרכזיות שפורסמה בעלוני הקודמים, לכל שאלה בקשה בעיה מוזמנים לפנות איילנו, נושא הנראות חשוב לנו ואנחנו עושים את כל המאמצים שזה ייראה הכי טוב במגבלות הקיימות כמו הכנסת הצנרת לתעלות פח וכל הצנרת וכבלי החשמל ייכנסו לתעלה מסודרת, היו פניות של חברים תושבים לגבי שאריות תוך כדי העבודה אני מבקש קצת סבלנות וההנחיה היא שבסוף כל יום עבודה כל השאריות משטחים נאספים ומפונים ואם ישאר משהו מחוסר תשומת לב אז נפנה יום אחרי תודה ובהצלחה לכולנו.

שכונת גן בית - אנחנו סוף סוף מתקדמים לשלב א בתוך החצר בין אפימילק ועד אזור הכלבייה יש הבטחה לסיום כל הקטע תוך 21 ימי עבודה תאריך סיום 07.07.21, בקרוב נמשיך בסימון והצבת תמרורים כולל פסי האטה לפי התוכנית לביטחון הנוסעים בכביש, נושא החניה של שכונת כוח בבדיקה נוספת של הוספת מדרגות והנגשה בין החניה לשכונת כוח בשל הבדלי הגבהים.

איטום גגות 2021 – סיימנו את איטום הגגות לשנת 2021 עם קבלן המתמחה באיטום גגות מול התקציב שהוקצה לטובת הנושא.

כלי תפעולי – הכלי התפעולי יכול לחפור תעלה, לאסוף גיזום, לפנות מפגעים. ניתן להזמין לעבודות פרטיות, חיוב לפי שעה, **נהג הכלי הוא מטעם בינוי ותשתיות**. לצורך הזמנה יש צורך ליצור קשר עם משרד בינוי ותשתיות.

איציק כהן

אגף בינוי ותשתיות



דודי שמש על גג בית 27

ריאיון עם עמית גל אסם על ניהול תחום הקליטה

1. איך הייתה הכניסה שלך לתפקיד?

נכנסתי די במקרה. לא הייתה לי הכנה מיוחדת. הכניסה הייתה מאוד אינטנסיבית.

2. האם יש מערך או תקנון קליטה שלפיו מתנהלים?

עד היום פעלו על פי החלטות, לאו דווקא על פי תקנון מסודר. ואני הקמתי צוות אד הוק לצורך הידוק ודיוק ההחלטות שכבר היו קיימות. לראות מה כבר לא רלוונטי ומה צריך לפתח, וכן מתוך חשיבה לטווח הארוך. לאחר שסיימנו את העבודה עם הצוות, ריכזתי את הכול לחוברת שתהיה מוגשת בקרוב לוועד ההנהלה. חלק מההחלטות חברי הוועד יוכלו לאשר, וחלק תצטרכנה להגיע לאישור לקלפי.

3. מה כולל תהליך הקליטה?

תהליך הקליטה כולל מגורים שנה אחת באפיקים לפני הקבלה. המטרה שלנו שתהליך הקליטה ברובו ייעשה לפני ההגעה לאפיקים במידה והרוצים להיקלט אינם בני משק. התהליך כולל שלושה שלבים:

א. אבחון כלכלי.

ב. ועדת קבלה לוקלית.

ג. אבחון חברתי.

התהליך הוא תהליך קבלה מסודר שהיה צריך לדייק אותו בהתאם לצרכים עכשוויים.

4. מה מוצג לרוצים להיקלט בקיבוץ? מסמך כלשהו?

כאשר הנקלטים מגיעים בפעם הראשונה הם נפגשים עם מנהל הקליטה ועם נושאי התפקידים: אחראי דירות, ומערכת החינוך. ואחר כך הם מקבלים כל מידע נוסף בהתאם להתקדמות תהליך הקליטה שלהם.

5. מה נדרש מאחראי קליטה במפגש שלו עם נקלטים?

ראשית, ראש פתוח ויכולת לראות קהילה הטרוגנית לא חד חברתית. שנית, אני למשל, כשאני יושבת עם נקלטים אני מרגישה שאני מייצגת את אפיקים על רבדיה השונים ולא נמצאת רק במחשבה על הנקלטים. חייבת להיות ראייה רחבה לא רק אם ראשי המשפחה הרוצה להיקלט הם אנשים רציניים אלא גם בהיבט של אפשרות ההשתלבות שלהם בכול המערכות באפיקים לדוגמה, מערכת החינוך – אם יש מקום. כמו כן חשוב שתהיה יכולת זיהוי התאמת המשפחה לחיי הקהילה באפיקים וזה עוד לפני האבחון המקצועי שבדק כל נקלט.

6. האם את פועלת בתפקידך לבד או שיש צוות המלווה אותך או עובד במשותף?

בכלל אני לא אוהבת לעבוד לבד. נכון שהתפקיד מוגדר כתפקיד אישי. אבל לצידי פועלת ועדת קבלה שמורכבת מנשים מתנדבות (במקרה) והן חלק אינטגרלי מתהליך הקליטה והחשיבה. כמו כן היה צוות אד הוק להקמת דיוק מערך הקליטה הקיים. אני כמובן עובדת בצמוד למנהל הקהילה, ליו"ר ועד ההנהלה, אחראי השכרת

7. מהם הקשיים העיקריים שעולים במסגרת התפקיד?

הקושי המרכזי לעבוד ולשאת משרה ציבורית ולחיות באותה קהילה. מעבר לכך עולות הרבה רגישויות הרות גורל בעיקר לגבי הנקלטים, שממש משפיעות עלי קשה. גם אם התפקיד במקרים רבים הוא להיות בעיקר השליח ולא המחליט זה עדיין קשה מאוד. כמו כן ייתכן והתחום הזה נראה פשטני כלפי חוץ, אבל בפועל מדובר בתחום מורכב מאוד רגיש ובעל משמעות אמיתית מבחינות שונות הן לגבי הנקלטים והן לעתידה של אפיקים מבחינה דמוגרפית, חברתית וכלכלית ועוד.

8. אלו מסלולי קליטה קיימים?

נכון להיום קיימים שלושה מסלולי קליטה:

א. מסלול שכונת גן בית - הסתיים שלב א - 29 מגרשים כבר שויכו למשפחות ונמצאים בשלב ציפייה להיתרי בנייה מהמועצה. שלב ב' יצא לפועל מאוחר יותר בהתאם להחלטת המנהל (נותרו 15 מגרשים פנויים).

ב. מסלול נוסף לרכישת דירות בשטח הבנוי של אפיקים, כולל מתחם צבר.

ג. מסלול דירות יורשים – לבנים שחיים באפיקים.

9. את אחרי תשעה חודשים בתפקיד, אלו תובנות כבר אספת לעצמך בדרך?
ראשית אסור לעבוד לבד, חייבים לעבוד בצוות. הבנתי שיש משמעות לגיוון האוכלוסייה באפיקים. ויש חשיבות להצעיר את האוכלוסייה. אפיקים עשתה תהליך של הפתחות לדבר הזה שנקרא קליטה. תפקיד רב מימדי, מורכב מאוד, מאתגר לא רק במבנה התפעולי שלו, אלא בעיקר משום שמדובר באנשים. תפקיד שדורש חשיבה כל הזמן וגמישות כי הזמנים והצרכים משתנים.
ובהזדמנות זו, ברכות לדקל ודיאנה פלד ובניהם מיכאל ויונתן, שהצטרפו אלינו ובאו לגור באפיקים לאחר שהתקבלו לחברות במרץ האחרון, ולקראת בניית ביתם בגן ביתם.

שמעה וסיכמה: עפרה

30-31.7.2021

אפיקים בת 97 שנים

יום שישי 30.7

20:30 בחדר האכילה

"שירו הביטו וראו"

**ערב בלתי נשכח בהנחיית מלכת הזמר הקיבוצי
שרה'לה שרון.**

יום שבת 31.7

17:00 בבריכת השחייה

**טורניר כדורמים לזכרו של אברהם ניר ז"ל
19:00 ייפתחו סטייקיות (בתשלום), רחצה לילית
ועוד הפתעות לקהילת אפיקים ולבני אפיקים.**

מחכים לכם,

**אל תחמיצו - שמרו את התאריכים!
פרטים נוספים בהמשך.**

דיווח כללי על פעילות החמ"ש והפרבר מלאחר הקורונה

עם סיום הסגר השלישי חזרו הילדים אל פעילות המרכזונים בחמ"ש. החודש הראשון היה חודש של בניית החופשים הגדולים למרכזונים ולפרבר.

בארבעת החודשים עם החזרה מבתי ההורים הילדים התקבצו לאט לאט, עד שכולם חזרו. בחופש פסח הייתה התרוממות רוח מחודשת, כאילו התחלנו שנה חדשה. (מקווים שהווריאנט ההודי לא ידפוק על דלתנו). המשמעות של החזרה היתה לא של המשכיות, אלא נאלצנו בכל המרכזונים להתחיל מההתחלה בכללי התנהגות ונהלים בסיסיים שליוו את הפעילות במרכזון. למשל כלל פשוט כמו לבוא לחדר אוכל עם סנדלים.

הפעילות החלה בקבוצות ואחר כך כל המרכזונים התאחדו והייתה שמחה גדולה.

בפרבר היה חיבור בין האליפים והבטיחים לאחר משבר, בעזרתה והפעלה של שני ניר פלג שבנתה שתי הפעלות מדהימות בהנחייתה.

לאחר שלבי ההקלטות מחדש והתקבצות כל הילדים למרכזונים הפעילות נכנסה בהם לשגרה ועכשיו פנינו לחופש הגדול. התכניות כבר מוכנות, הן הוצגו להורים ומה שנותר הוא הביצוע ואיחולי הצלחה לכולנו.

ניצן שפירא

תמונת מצב חיילים ושנת שירות

היום באפיקים 37 חיילים ובני שנת שירות לאומי וצבא.

חלקם גרים בדירות חיילים לפי בחירה ובתשלום סמלי. השנה בגלל ביקוש רב לדירות, אנחנו חוזרים אחורה למגורים בשניים.

החיילים מלווים ע"י קשר חם, וע"י ניצן שפירא בנושא הדירות.

הקינוח והמגזר העסקי שותפים לקשר עם החיילים במתן שי מפנק בראש השנה ובפסח.

נאחל לכולם שירות בטוח ומאתגר וחזרה בשלום הביתה.

כיתה י"ב התחילה בהכנות להצגת הסיום שתתקיים בתאריך 17.7 בשעה 21.00

בחדר האוכל. הנערים חדורי מוטיבציה ואנחנו מאחלים להם הצלחה.

בהזדמנות זו אנחנו מודים למגזר המזון שמאפשר לנו לקיים את האירוע בחדר

האוכל.

בני י"ב המסיימים ויוצאים לשרות לאומי וצה"ל דרך צלחה בדרככם החדשה!

המתגייסים לצה"ל



גפן בן יצחק - מתגייסת לחיל הים

ליהי גנקין - מתגייסת לחיל חינוך

שיר גולדברג - מתגייסת לצה"ל

יולי ברקן עלי - מתגייסת לצה"ל

ניב פלס - ממשיך שנה שניה בעתודה

שירה פינסקי - דח"ש

היוצאים לשנת שירות



פרח שפירא - מוסד "אהבה"

רועי מנצל - "בית זינגר" בכפר יחזקאל

נטע בזמן - קיבוץ גברעם

בן שלף - קיבוץ לוטן

עידו אופין - קיבוץ בארי

דרכנו

בא מכתב והוא נושא חותמת
ומזמין אותנו למסע אחר...
העיניים בקריאה דוממת
מחפשות את הסוד
שבין המילים מסתתר.
תוף המצעדים מכה בקצב
וגם ריח אש מגיע מאי-שם...
שיר שמח עם טיפה של עצב
על ילדות שחלפה
כיסוה אבק ועשן

מי חושב עכשיו
על סוף הדרך
רק התחלנו בה ביחד לצעוד
מי ימשיך ומי
יבחר אחרת
זאת איש לא יידע -
רק לא למעוד.

ילדים קטנים רצים על הדשא
עם חתול אפור ועם כלבלב לבן.
עד שלרגעים ממש נדמה ש-
אין עולם מסביב...
רק שביל המוביל אל הגן
קול פעמון בבית הספר
מבשר כי יום לימוד נוסף נגמר
חבורה הומה אז נאספת
לטייל בשדות
לנוח בצל התמר...

מן ההר יורדים אל הכנרת
הבנות והבנים
במשעול חלפה סוסה דוהרת
והרוח חמה
נושבת מכה בפנים...
על פתחה של מערה נסתרת
כך מיד אל יד עוברת מימייה
יום חלף עכשיו, כבר לפנות ערב
ויונה לבנה
עומדה על ענף הומיה

כיתה ח' מחזור ע"ג נפרדים מבית הספר אפיקי ירדן

התמונה האחרונה מתוך הצגת הסיום של כיתה ח', בה עיבדו התלמידים את חוויית הקורונה האישית שלהם, ולקחו אותה למחוזות הפנטזיה ולסיפורי אווטאר:

... הפסדתי, אבל מה זה השטויות האלה? נמאס לי כל היום להיאבק, רק אני יכול להחזיר את 4 היסודות שאיבדנו בקורונה? בשביל מה סיימנו 8 שנות לימוד אם אנחנו ביחד לא מסוגלים לייצר תקשורת ואהבה? ברור שאנחנו יודעים לתקשר ולאהוב ולצחוק. הקורונה לא שברה אותנו, הנה הצלחנו ביחד לכתוב מחזה ולשחק בו וליהנות!

ולא היינו מצליחים אם לא היינו לומדים 8 שנים אצל המורים הכי טובים, שלימדו אותנו המון ולא ויתרו על אף אחד! למדנו איך ללמוד, אבל גם למדנו איך להתגבר על הקשיים ולצאת לטיולים, ליפול ולקום בתחרויות, לטפס עד האלה ומה לא?!

מסתבר שכל היסודות נמצאים בנו, ובמשך השנים כל אחד מאיתנו ספג את כל היסודות, כל אחד הוא אווטאר, כל אחד יכול לטפס על כל הר ולחזור בשלום לקיבוץ המוכר. אז אחרי שהתגברנו על הקורונה וגם על הזום, הגיע הזמן לשיר את שיר הסיום:

ילדינו שסיימו את בית הספר היסודי ועולים לתיכון בית ירח:

טליה אופיר
לירי בירקנפלד
דורון בקיש
איתמר גלושקו
אלמה גלסמן
עדי גמר
אגם גנקין
ראלה חי
אורי יובל
ניצן לוינסון
איילת לחמי
מתן מאירי
גוני מנצ'ל
נועם מרום
נעם סהר
מאי פלס
מיקה עזריה
יואב קלוסקי
רומה רודוי
מאשה שטיבלברג

בשנה הבאה נלך לבית הספר, לא נשב כמו זומבי בזום.
בשנה הבאה הכל יהיה פתוח ובבוקר חובה שנקום!

עוד נראה עוד נראה כמה טוב יהיה בשנה בשנה הבאה
עוד נשירה אמן, נזמר נגן, כמה טוב לי באפיקי ירדן.

האפיק מתרחב וזורם אל הלב, כאן אצלנו באפיקי ירדן,
כאן גדלנו בכיף, כאן הכל מלטף, כאן החכמנו באפיקי ירדן.

איך עוברות השנים ואנחנו בוגרים, מובילים את אפיקי ירדן,
צל תמר, צלע הר, בית חם ומוכר - את הכל תמצא באפיקי ירדן!



מתוך מסיבת הסיום של כיתה ח'

מן הארכיון: 30 שנה לבית הספר 'אפיקי ירדן'

1990-1990 השנה בה אוחדו בתי הספר אפיקים ובית זרע - דברים שנאמרו במסיבת סיום השנה:

הסתיימה שנת הלימודים הראשונה לביה"ס המאוחד (אפיקים + בית-זרע), שנת הלימודים הראשונה לביה"ס "אפיקי ירדן" מסתיימת היום. האיחוד בין ביי"ס בית זרע לביי"ס אפיקים היה לעובדה. יחד עם זאת, אין ספק, שהמיזוג האמיתי לביי"ס אחד, בעל צביון משותף, יהיה תהליך שייקח מספר שנים.

הציפיות והתקוות – לא כולן התממשו בשנה הראשונה: אם בתחילת השנה היינו כולנו אופיים תחושה של התרוממות-רוח, הרי שבהמשך חלה התפכחות מסוימת. כולנו חויינו חוויות לא קלות: הלם של המעבר למקום חדש וזר, לסדרי גודל לא מוכרים, תחושת אובדן מסוימת, שהיתה קשה לשני הצדדים.

הרצון לשמר תכנים וערכים, שנראו חשובים ומהותיים – רצון זה לא תמיד התממש. עוד לא הספקנו להירגע מהלם האיחוד ובאה מלחמת המפרץ וכפתה עלינו ניתוק ופירוד, ולפתע גילינו, שבעצם די טוב היה לנו בנפרד. אך חששנו שמא יהיו משברים קשים. בפגישה המחודשת, נתבדו, למזלנו, החששות. חיש מהר חזרנו לעבודה משותפת ולשגרה – על כל בעיותיה. ודאי עוד נכוננו לנו בעתיד התלבטויות כהנה וכהנה, עד שיתגבש דפוס בית ספר, שיהיה מקובל ורצוי על גולם, וזאת בהכרה שוויתורים יהיו הכרחיים.

אם נסקור את השנה, נוכל בהחלט להצביע על מספר הישגים: עצם תהליך האיחוד, שעבר ללא "פיצוצים" ומשברים, למידה טובה ופורה בכל כיתה וכיתה בנושאים המיוחדים לה, "הנושא המרכזי" – עליה וקליטה, שבוצע באופן מרשים והיה חוויה לילדים ולמורים כאחד.

היינו ועדיין אנחנו מוקד עלייה לרגל לראות וללמוד מדרך עבודתנו. "יום אמנות" – שעסק סביב נושא "התעופה". נושא מרכזי ביום העצמאות שהוקדש ליובל לפלמ"ח. הישגים בתחרויות ספורט אזוריות, יום ספורט בבריכה, הטיולים השנתיים המוצלחים של כל כיתה וכיתה, ולסיום – מופע משותף עם סיום שנת הלימודים. נאחל לכולנו שיהיה זה ערב מהנה ומסכם, ונצא להחליף כוח על-מנת לחזור מחודשים ורעננים לשנת הלימודים הבאה.

נורית דוכין (מנהלת בית הספר).
(מתוך עלון אפיקים מס' 1107, 12.7.1991)

בשנה הבאה ימלאו 80 שנה להקמת ביה"ס באפיקים



בית הטבע בבית הספר. מאוסף הארכיון הציוני

ועדת יעוץ - דברי פרידה מנגה אראל וצקי לוי

פרידה מנגה אראל, שהייתה בין מקימות הועדה והייתה חברה בה במשך ארבעה עשורים וציון סיום פועלו של צקי לוי כמרכז הועדה.

בחירתו הצפויה של עטר גלסמן למרכז הועדה החדש.

מפגש חברי, מפגש רב דורי, שמספר על צוות מחויב שפועל לאורך שנים בהתנדבות, בדיסקרטיות, הרחק מאור הזרקורים.

הועדה הרחיבה שורותיה והצטרפו אלינו שותפים צעירים יותר שמביאים יוזמות ברוכות, זוויות מקצועיות עדכניות והתבוננות קהילתית מתחדשת.

ואלו מילות הפרידה שהוקראו במפגש -

אָנִי אָגוֹז
בְּעוֹלָם שֶׁל אֲנָשִׁים
בְּלִי שְׂנִים.
הֵם לֹא יוֹדְעִים
אֵיךְ
לְאָכַל אוֹתִי.
שֶׁלֹּא יֵאָכְלוּ
רַק
שֶׁיִּפְצְחוּ אוֹתִי.
כִּךְ
אוֹלֵי אֶצְלִיךְ
לְאָכַל אֶת עֲצָמֵי.

לנגה וצקי

במשך עשרות שנים הייתם מפצחי האגוזים העדינים, המתחשבים והמסורים ביותר שקהילת אפיקים יכלה לדמיין לעצמה.

סיפורה של ועדת יעוץ הוא שילוב בין צרכי הפרט ובין ההתבוננות הקהילתית. ואת אומנות השילוב הבאתם אתם.

נגה, את, כאשרת מקצוע, ידעת לרתום את הכלים הטיפוליים אל היסוד המערכתי. תמיד חיפשת כיצד קהילה יכולה לסייע לפרט שבתוכה. התבוננת בעין טובה באנשי אפיקים, חיפשת כל דרך כדי ליצור אפיקי סיוע, ויחד עם זאת לא שכחת שיש מוסדות, יש כללים קיבוציים ויש תקציב שהוא מוגבל וצריך לעמוד בו בתבונה.

צקי, יצאת ללימודי המקצוע בגיל מבוגר יחסית, והבאת את הבגרות וניסיון החיים שהם כל כך חשובים לוועדה.

היכולת שלך לא להיבהל בקלות, להיות גורם ממתן מחד ומחדד מאידך, להבין בעת הצורך לאיזה גורמים יש לפנות ואת מי צריך לרתום. לא חיפשת להיות נחמד, אהוב. השמעת קול מקצועי ברור גם כשהוא לא תמיד היה פופולארי ונראה שדווקא משום כך הצלחת ליצור איזון בין מציאות סובייקטיבית כאוטית לבין שגרת החיים ותרבות הקהילה.

יחד, נגה וצקי, בניתם גוף שהוא מוסד. ועדות קמו והתפרקו, הקיבוץ שינה את פניו ועדכן אורחותיו ואילו ועדת יעוץ, על אף ששינתה שמה ומעמדה, ממשיכה, הרחק מאור הזרקורים, לפצח אגוזים ולסייע לחברים, הזקוקים בכך, לפצח את עצמם.

למדנו מכם להתחייב להגיע לשיבות, לנהל דיון ענייני ומקצועי, לתת מענה שוויוני לכל חברי אפיקים, לנסות להפוך כל אבן על מנת לסייע ולשמור על דיסקרטיות מוחלטת.

בחכמתכם ידעתם לשלב, מידי כמה שנים, חברות חדשות ואפילו חבר חדש בוועדה.

השכלתם לראות את היתרון שמביאה איתה חשיבה אחרת צעירה ורעננה.

קלטתם אותנו בחיבוק, בלב רחב. שיתפתם אותנו, התלבטתם איתנו והכשרתם אותנו לשאת בעול הערכי מוסרי בחרדת קודש.

מוקירים את המורשת שאתם משאירים לנו ומבטיחים שנעשה, ככל שביכולתנו, להמשיך את עבודת ועדת יעוץ לאורה.

כל טוב, בחיבה רבה -

עירית פורת, מר שפירא, ניצן שפירא, עטר גלסמן, שירי יובל, מאיה עתיר

80 שנה לפלמ"ח - הכשרות הפלמ"ח באפיקים

מתוך הדברים הוקראו בטקס חשיפת שלט הכשרות הפלמ"ח באפיקים:

לפני מספר חודשים פנה אלי לארכיון יואב רגב מעמותת דור ההמשך של הפלמ"ח בבקשה להציב שלט זיכרון והנצחה ליחידות הפלמ"ח שחנו באפיקים.

ההתכתבות בינינו ארכה מספר חודשים, שבהם ניסיתי להתחקות אחר סיפורן של הכשרות הפלמ"ח באפיקים - 7 במספר! (לדברי יואב, קיבוץ אפיקים נמנה על מעט הקיבוצים שבהם חנו כ"כ הרבה הכשרות פלמ"ח).

השלב הבא היה להבין איפה שהו אותן הכשרות, וזה לא היה פשוט. על פי הרישומים בארכיון, הם השתכנו בצריף חדר האוכל הישן. ומי זוכר איפה עמד צריף חדר האוכל? הרי לא נותר ממנו זכר. אז פניתי למי שהיו באותם ימים ילדים ונערים, והרוב ידעו לכוון אותי לאזור שבו עומד היום מפעל אפימילק.

אחרי פינג-פונג של התכתבויות ותיקונים בנוסח הטקסט, הגענו לשלב האחרון, של עיצוב והכנת השלט, והצבתו במקום הצופה לאזור שבו עמד חדר האוכל הישן.

תודה לאורית דומוביץ' (ועדת תכנון ונראות החצר) ששיתפה איתי פעולה ושהבינה את חשיבות קביעת השלט באפיקים-

למען תיעודו של פרק זה בסיפורה של המדינה שבדרך, בחלקו של קיבוץ אפיקים, ושל אותם נערו ונערים - לוחמות ולוחמים. ולמען הדורות הבאים.

תודה ליואב רגב, מדור ההמשך של עמותת הפלמ"ח, שרתם אותי למבצע הזה.

תודה לאמוץ ברונטמן שהתנדב ללוות את הטקס בשירה ובנגינה, תודה לשגיא בן יצחק על התיעוד בתמונות ותודה לגן נוי על העזרה הלוגיסטית.

את השלט חשפה אורה רז'בסקי (גלילי) הפלמ"חניקית ביחד עם בתה אהובה רוזנברג ויחד עם רקפת בקר, בתה של הפלמ"חניקית שושנה (כהן) בקר ז"ל. מוזמנים לעבור, לעצור לקרוא את השלט.

מאיה אשכנזי, ארכיון תיעוד ומידע



חשיפת השלט. צילם: שגיא בן יצחק

מתוך ראיון עם נעמי פולני בו היא מספרת לדליה גוטמן על השנתיים בהן שהתה באפיקים עם הכשרת 'איתנים' של הפלמ"ח:

"... בימי שישי, בקיבוץ אפיקים, התרחשה ההורה שעוד לא טעמתי כמותה באף מסגרת אחרת. באפיקים היו חמש חברות נוער: שתיים של ילדי טהרון, חבורה אחת של אנשי ההגנה מבית הערבה, חבורה אחת של נוער בוכנוולד (שבאו ממחנה הריכוז שם) ועוד חבורה גלילית. אני סומרת עכשיו כשאני נזכרת בהורה הזו. יחד עם כל בני המשק וחברי המשק. ההורה הזו, של אפיקים בימי שישי בערב, לא תישכח..."

הודעות

קופת הבית

לחברים שלום,

בהמשך לתהליך סגירת קופת הבית, שאושר בתקציב הקהילה לשנת 2021, אנו נפסיק לתת שירותי קופה החל מתחילת חודש יולי 2021.

עומדים לרשותכם אמצעים אחרים להסדרת השירותים הללו וביניהם:

מסופון הכספונט - דרכו ניתן למשוך כספים במזומן 24 שעות ביממה במשך 7 ימים בשבוע.

הכספונט ממוקם ליד תחנת ההסעה מול מגרש החנייה.

בנק הדאר – הסניף פעיל בימים א'-ה': 08:00-14:30 וביום ו': 08:00-13:00.

כבכל בנק, ניתן להפקיד בסניף שיקים, למשוך מזומנים, להמיר מט"ח ועוד.

במקרים חריגים ניתן לפנות למנהל הקהילה להסדרת טיפול חלופי אחר.

**תודה מראש לציבור המשתמשים,
אגף הכספים.**



מוועדת יעוץ

**התייחסות נוספת למדיניות החוזרים שקדמה לתקופת הקורונה, של טיפולים פסיכולוגיים/רגשיים,
לצורך הבהרה:**

ע"פ החלטת וועדה שתועדה בפרוטוקול הוועדה ביולי 2019 -

חברי קיבוץ זכאים להחזר של 40% על 52 פגישות ראשונות ולאחר מכן 20%.

ילדים של חברים עד גיל 18 זכאים ל-30%.

עטר גלסמן, ועדת ייעוץ.



אושר במליאת המועצה האזורית צו המיסים לשנת 2022:

השבוע אישרה מליאת המועצה האזורית עמק הירדן ברוב קולות את צו המיסים לשנת 2022.

המועצה עדכנה את צו המיסים שלה באופן הבא:

התשלום על כל הנכסים החייבים בארנונה יעלה בשיעור של 1.92%, כפי שקבע משרד הפנים (הטייס האוטומטי).

המועצה תפנה למשרד הפנים בבקשה לקבלת אישור לעדכון התעריף ב-2.1% נוספים. למעט סעיף אדמה חקלאית.

*יודגש כי גם אם תאושר העלאת תעריף הארנונה למגורים, עדיין ייהנו תושבי המועצה מרמות מיסוי מהנמוכות בארץ. (הערת המועצה).

אנו, משפחת יובל, רוצים להודות לכל קהילת אפיקים - שהתגייסתם בשבילנו באירועים הקשים שעברנו: מות אמנו היקרה וניתוח המעקפים של חגי.

הרגשנו בתקופה זו שכל אפיקים נותנת לנו כתף תומכת. כל אחד ואחת עזרו במשהו. אם בהבאת אוכל יומיומית, בהובלות, בתיקונים שצצו פתאום בבית.

על שמות אנו לא יכולים לדבר - כי נראה שכל תושבי אפיקים הושיטו לנו את ידם - וזה כל כך מחמם את הלב!

איצ'ה

שירי ויואב

דנה וחגי

יורם ואפרת

חמדת ועומר

במלאת שלושים לפטירתה של נילי היקרה, אנו רוצים להודות מקרב לב לצוות היקר של בית אשלים על הטיפול המסור, החם, האכפתי ומלא האהבה לנילי. נילי שהתה בבית אשלים שנים רבות וזכתה לטיפול הטוב ביותר מהרופא, האחיות, מיכל המנהלת, המטפלות והמטפלים, מרסלה, דפנה שהשתדלה בשבילה מאוד, מהחברים שהיו איתה. כולם דאגו לה ואהבו אותה. תודה גדולה ממשפחת ליש ומשפחת אבן. אנחנו מודים לכל החברים שהשתתפו בצערנו ולכל המנחמים, אם זה בביתנו ואם זה בפגישות בחוץ. חיממתם את לבנו מאוד. הרגשנו את היחס החם שהרעפתם עלינו.

שלא נדע עוד צער!

סמדר ליש ויונה אבן.

משה ליכטננטל נפטר ב-20.6.21
כל מוקיריו באפיקים מתאבלים על מותו
ומשתתפים בצער בני המשפחה
יהי זכרו ברוך!

משה ליכטננטל, שחקן נבחרת ישראל ואחת הדמויות הצבעוניות בענף, הגיע לקיבוץ אפיקים כילד חוץ בגיל 14 בערך. כאן למד כדורעף ובגיל 16 השתלב בנבחרת הקיבוץ ששיחקה בליגה הראשונה.

התגייס לנח"ל במחזור בני משקים ושיחק בכל אליפויות צה"ל בנבחרת הנח"ל.

זומן לנבחרת ישראל ב-1966 ומאז שיחק בנבחרת במשך שנים רבות.

אחרי הצבא עזב את הקיבוץ ושיחק בקבוצת נען בליגה הראשונה תחת המאמן מיכה שמבן.

ב-1973 עבר למכבי ת"א ועזר לקבוצה לעלות תוך 3 שנים מליגה א' לליגה הלאומית. יחד עם דוד בר נצר, לוי מלכין ואחרים שיחק במכבי ת"א עד שפרש.

ב-1991 הוקמה קבוצת בורסת היהלומים בליגה למקומות עבודה והוא שיחק בשורותיה יחד עם יובל הררי, דודו תור, אליהו רבינא, רז בורר ועוד רבים וטובים. ב-2007 התפרקה הקבוצה. כל אותן שנים שיחק במקביל בכל שבת על חוף היס עם קבוצת וותיקי כדורעף בחוף אכדיה.

בכל קבוצה ששיחק בלט בכישרונו הרב.

(מתוך אתר איגוד הכדורעף)



טקס ומסיבת סיום של ענפי ההתעמלות והטרמפולינה באפיקים

הטקס המסורתי התקיים ב-27/06/21 בבית איתמר בנוכחות קהל מוזמנים. תודה בשם אפיקים למאמנים- יונתן, עירית וגל פורת שמשקיעים את הלב והנשמה בענף ההתעמלות, והילדות והילדים מגיעים לרמה טובה ואיכותית. גני אסם- חכם, ספורט אפיקים.



חדר כושר אפיקים

מזון מכשיריק נרחה לאימוני כוח וסיבולת - הליכוניק, אופניק ואז...
 מתחק אנק של משקולות חופשיות
 תוכניות אימון אישית, אל ידי צוות מאמניק מקצועי ומסור.
 ציוד לאימוניק פונקציונלייק כגון: BOSO / TRX / KETTLEBELL.

ראשון	שני	שלישי	רביעי	שישי
פונקציונלי נשים 20:00	פילאטיס נשים 18:00	פונקציונלי נערות 15:00	פילאטיס נשים 18:00	פילאטיס נשים 07:15
		פונקציונלי נשים 20:00	פילאטיס גברים 19:00	פונקציונלי נשים 08:00
		קבוצת ריצה 20:00		אימון ילדות 14:00

טבלת החוגים

מחירון

חוגי מבוגרים:	
חוג אחד	130 ₪
מעל שני חוגים	180 ₪
פילאטיס גברים	110 ₪
חוגי ילדים [עד גיל 18]	100 ₪
מנוי לחדר כושר	130 ₪
כניסה חד פעמית	25 ₪

* רכישת חוג אחד מקנה גישה חופשית לחדר הכושר

שעות פעילות חדר הכושר

אחה"צ	בוקר	
15:00 - 22:00	7:00 - 11:00	ראשון
16:00 - 21:00	7:00 - 9:00	שני
15:00 - 22:00	7:00 - 12:00	שלישי
16:00 - 21:00	8:00 - 12:00	רביעי
15:00 - 22:00	7:00 - 9:00	חמישי
	8:00 - 12:00	שישי
20:00 - 22:00	סגור	שבת

לפרטים נוספים, ניתן לפנות לרכזת הספורט: גני אסם 050-7234505

דרוש/ה לניהול התרבות באפיקים - מכרז

אפיקים הינו קיבוץ שורשי בעל מסורות תרבות רבות שנים. החגים המרכזיים כוללים הפקות משמעותיות וניהולם דורש גיוס מתנדבים, תכנון והוצאה לפועל. על מנת למנוע שחיקת מנהל/ת התרבות, הוחלט בצוות האיתור כי נכון יהיה לפצל התפקיד לשני חלקים:

1. **מנהל/ת תרבות** – גיוס רכזי חגים וליווי עבודתם, הפקת חגים "קטנים" שאינם תחת אחריות רכזי חגים, ניהול הועדה, ניהול תקציב כללי, אחריות על אולם המופעים, טיולים, מועדון עינב ומועדון ותיקים.
2. **רכזי חגים בתשלום** – כפיפות למנהל/ת תרבות - יבחר רכז לכל חג (חנוכה, סוכות, חג המשק, ראש השנה, פורים, פסח, עצמאות, שבועות). באחריות/ה ניהול תקציב החג, הוצאה לפועל של החג החל משלב התכנון וגיוס הצוותים ועד תומו (כולל חיסול). הרכז של כל חג יעבוד בשיתוף עם מנהל/ת התרבות.

הגדרת תפקיד מנהל/ת תרבות:

- ניהול תרבות אפיקים והובלתה תוך שמירה על המסורת התרבותית של הקיבוץ ופיתוחה
- תוכנית שנתית לתכנים בתרבות
- עמידה בתוכנית התקציבית - שנתית
- אחריות להפעלת מועדון 'עינב' ואולם 'לזכרם'
- אחריות לאטליה ליאו רוט וחדר המוזיקה
- הפקת טיולים ואחריות על מועדון ותיקים
- כינוס והפעלת ועדת תרבות
- גיוס צוותים לאירועי תרבות קטנים (לא כולל החגים הגדולים)
- אחריות כוללת לרכוש התרבות- מחסנים, מבנים וציוד (לפי מבנה הארגוני)
- אחריות לתיעוד אירועי התרבות והמסורות
- ניהול משא ומתן עם ספקים וסיוע לרכזי חגים גדולים בנושא זה
- סיכום אירועי התרבות וניהול תהליכי הפקת לקחים

דרישות התפקיד:

- הקמה והפעלה של ועדת תרבות קיבוצית
- יכולת גיוס, הובלה וניהול צוותים
- יכולת ארגון ברמה גבוהה
- אמביציה גבוהה וסוחפת
- תקשורת בין אישית ברמה גבוהה
- בעל יוזמה ויצירתיות
- יכולת לקבל ביקורת
- אסרטיביות
- ניסיון קודם בתחום (יתרון)
- שימושי מחשב

היקף משרה:

30% ל-3 שנים, עם אופציה לעוד שנה.
התחלה – 15.7.2021

כפיפות:

מנכ"ל קהילה.

פניות לתפקיד להגיש קורות חיים, למגירת מנהל קהילה במזכירות עד 1.7.2021

או לדוא"ל mancal@afikim-k.co.il

ליהודית ואפרים מרקל מזל טוב!
להולדת הנכדה יובל
בת יפתח ומיכל
ברכות רבות לכל המשפחה



לדינה ושלמה אסטמקר מזל טוב!
להולדת הנכד אמיתי
בן לעפר וליאור
ברכות רבות לכל המשפחה



ברכות חמות לרב סרן במיל. עטר גלסמן
שהשתחרר השבוע מקבע
לאחר 15 שנה, בהן שרת כקב"ן בכיר בצה"ל.
מברכים ומאחלים לך התאקלמות באזרחות.
שמחים לראותך יותר במשפחה ויותר בקהילה



השתחררו מצה"ל
עדי יעל
וקלייר טרודווי כץ
הצלחה בדרככם החדשה

באהבה "קשר חם"

עלון אפיקים הודפס בסטודיו קו 2 בקבוץ אפיקים