

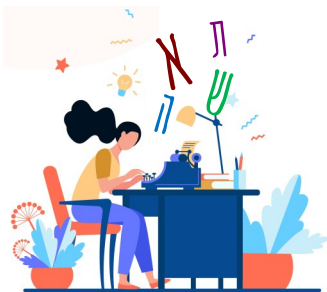
ו' ניסן תשפ"ב 7 באפריל 2022 עלון 2648 arch@afikim-k.co.il



בין אביב לעֵנָן את שִׁירנו זִמְרנו
הלוח וְזִמְרָא לִנְיָרִים אֶפְרִימ
אֶה, רֵאוּ, יְלָדִים, בְּשָׂדֶה שְׁעֵבְרֵנו
כָּבֵד עֲלֵתָה הַחִטָּה וִירוּקֵים הַכָּרִים
לֹא נִשְׁכַּח, יְלָדִים, כִּי בְלִילָה עוֹד אִמָּשׁ
יָרַד הַמָּטָר עַל שָׂדֶה וְעַל גֹּן;
לֹא נִשְׁכַּח שְׁאֲבִיב הוּא יִלְדוּ שֶׁל הַשֶּׁמֶשׁ
אֶה גַם בְּנוֹ הַשׁוֹכֵב שֶׁל דְּמָעוֹת הָעֵנָן.
הָאֲבִיב בְּצִבְאוֹת סְבִיבוֹנָיו כָּבֵד הַגִּיעַ
וּפִזְרוֹת לִקְרֹאתוֹ שְׁקָדִיוֹת בְּכַרְמִים
רַק עֵנָן צְרִירִי בְּשׁוּלֵי הָרָקִיעַ
יִשְׁאֵר לְהַמְטִיר אֶת אַחֲרוֹן הַגְּשָׁמִים

/ נתן יונתן

שבת שלום!



טור פתיחה

לפני שנה בדיוק, פתחה עפרה את העלון שהוקדש לחג פסח בטור הזה, וכל משפט התחיל במילה "לא". הקורונה ניסתה להכניע את שגרת החיים שלנו. את השמחות, החגים והמועדים נאלצנו לציין במסגרות משפחתיות מצומצמות. אני שמחה להשתמש בטור של עפרה והפעם למחוק את המילה "לא" מראש כל שורה.

בכל שנה, מלבד התאריך ההולך ומתקרב ומסמן שחג הפסח בדרך, לאפיקים סימנים משלה לליל הסדר הקרב ובא, המגיעים לשיאם במילים:

הגיע ליל פסח

כל העולם כלו

אומר הלל.

כי פליקה הנה

אוצרות טללים

נפתחים.

והשנה יגיע ליל הסדר הקיבוצי שלנו בהלל ובשירים:

נראה על לוח המודעות הודעות על חזרת מקהלה,

יחפשו קריינים וזמרים ותיבנה בימת החג,

נצטרך לאשר נוכחות או אי נוכחות בליל הסדר הקיבוצי,

נתבקש לציין עם מי אנחנו רוצים להסב לשולחן הסדר בחדר האכילה.

נתלבט היכן נחוג את ליל הסדר, האם בסדר הקיבוצי או באופן פרטי.

נקבל פתק על תורנות, נערוך שולחנות לפי ה'א'-'ב' המשפחת.

נחזה בארגון המופלא של "חיסול הסדר".

נרגיש את אוירת הצוותה הקיבוצית שליל הסדר משרה עלינו.

נפגוש בנים ובני בנים, שלא חיים באפיקים והסדר מזמן אותם יחד.

נסב סביב שולחנות ארוכים וצפופים שכם אל שכם וגב אל גב.

נשמע את המקהלה המופלאה שמדי שנה מעלה את ה"סדר" לגבהים.

נדפדף בהגדה המקומית ונשיר בלי לדלג על אף שורה, את "אחד מי יודע"

נשמע את 4 הקושיות שישירו ילדי החמ"ש בהתרגשות.

ונוכל בשבעת ימי הפסח לומר זה לזה חג שמח,

ולשאת תפילה שגם בשנה הבאה נהיה כולנו מסובין לשולחן הסדר המשותף באפיקים!

חג אביב שמח,

מאיה.

הודעה ממערכת העלון

לידיעתכם, החל מגיליון זה, עלוני אפיקים יוצאים להדפסה בטבריה, עקב סגירת דפוס "קו 2". אי לכך אנו כפופים ללוחות זמנים אחרים ולא נוכל לחכות לכתבות שישלחו לעלון ברגע האחרון. כמו כן, מי שעדיין לא מקבל את העלון במייל במהדורה דיגיטלית ומעוניין בכך, מוזמן לכתוב לי לכתובת:

arch@afikim-k.co.il



דברים שנשאו על קברו

קיבוץ אפיקים אבל על מותו של חברנו

צבי רובינצ'יק ז"ל

ומשתתף בצערם של
שמחה, חיים, יואל, בנות זוגם, הנכדים, הנינים
ובני המשפחה.
יהי זכרו ברוך!

הספד בית אפיקים לצבי רובינצ'יק

היום אנו מביאים למנוחת עולמים את חברנו, צבי רובינצ'יק, בן 91 וחצי שנים במותו.
צבי, בנם של ברטה וחוליו-אהרון. משפחות הוריו, במקור מרוסיה, שעברו לארגנטינה בתחילת המאה העשרים.
ההורים התחתנו בחתונה אזרחית וברבנות. האם נפטרה ב-1945 האב נפטר ב-1957.
צבי הרשל-אנריקה נולד בבואנוס איירס ב-1930 וגדל בבית חילוני שדיברו בו ספרדית. את היידיש שמרו רק
לבדיחות או קללות.
בשנים 1939-1940 התארגנו בבואנוס איירס מספר תנועות ציוניות ביניהן "השומר הצעיר" שהייתה התנועה
היחידה בשכונה בה גרו. צבי מספר שאינו יודע איך אביו ידע על הפעילות אבל רשם את בנו בן ה-9 ל"שומר הצעיר".
בגיל 16, לאור המצב הכלכלי בבית, הפסיק לימודיו והחל לעבוד בתעשייה ובד בבד המשיך פעילות במפלגה
הסוציאליסטית. בהמשך הגיע לשרות צבאי, מעטים היו היהודים ששירתו בצבא.
ב-1951, בגיל 21, סיים שירותו הצבאי ואמא שלו הציעה לו להתקרב לתנועת "מכבי" שהייתה פופולרית בין
הצעירים היהודים.
ב"מכבי" הכיר את קטי סוקולובסקי. ב-1956 קטי וצבי התחתנו בטקס אזרחי ובלי מסיבה.
בארגנטינה נולדו שלושת הבנים שמחה, חיים ויואל.
צבי, שעוד בהיותו נער וגם כשבגר, היה ציוני, אידיאליסט, שגדל בתקופת החושך של ארגנטינה של חואן ופרון
והחונטות הצבאיות. הייתה לו ביקורת על המצב במדינתו, לכן החליט יחד עם אשתו קטי לעלות ארצה. קטי וצבי
היו חלק מהעלייה היהודית האידיאולוגית שעזבה את ארגנטינה בשנות ה-60 ועלתה לישראל.
ב-1964 הגיעה המשפחה לאפיקים קטי וצבי והבנים - שמחה בן ה-8 חיים בן ה-5 ויואל בן השנתיים.
בתיה מוסטון ברונטמן הייתה שליחת הסוכנות היהודית בארגנטינה וארבע משפחות דאגה להביא לאפיקים:
וודרובניק, שלו, משפחתה של מריון בזמן ורובינצ'יק.
בן 34 היה צבי שהגיע עם משפחתו לאפיקים, קטי הייתה מורה לשפות ובעצמה דיברה ספרדית, צרפתית, אידיש
ואנגלית, היה לה כשרון לשפות. תוך תקופה קצרה, התחילה לכתוב רשימות לעלון אפיקים. במדור שנקרא:
"פרורים והרהורים".
קטי הלכה לעולמה ממחלה קשה ב-1986 והיא בת 63
צבי שהיה שרטט טכני בהתמחות במכונאות עבד שנים בקלת, היה בין הראשונים שעברו לעבוד במפעל "נוית".
תקופה קצרה עבד בבנות, עבד עם איזיה קן במחסן הכלים המיתולוגי (היכן שכיום משרדי 'עמלי').
10 שנים עד לצאתו לפנסיה עבד במחלקה האלקטרונית בצח"מ, צח"מ כי אצל צבי השם מעולם לא הוחלף....
בימים שיואל בן הזקונים כיבב על מגרש הכדורסל צבי נרתם בהתנדבות ללוות את רכז הכדורסל של אפיקים
צביקה אריאב ואת כל קבוצות הכדורסל של אפיקים.
צבי היה מתנדב של הביטוח הלאומי ומטעמים ביקר ותמך במבוגרים, הוא עשה זאת שנים אצל מבוגרים מקיבוצי
האזור.
55 שנים צבי היה חבר קיבוץ אפיקים.
היה גאה כל חייו להיות חבר אפיקים ולא היה מוכן אפילו מבני משפחתו לשמוע דבר ביקורת על הקיבוץ.
אחרון דרום האמריקאים של אפיקים
הנכדים והנכדות היו מקור אושרו, שמחתו וגאוותו.
עם הבנים שמחה, חיים ויואל, בנות הזוג, הנכדים והחברים אבל בית אפיקים על מותו של צבי.
יהי זכרו ברוך ותהא נשמתו צרורה בצרור חייו.

דבר יו"ר ועד ההנהלה

חברות וחברים שלום,

השנה נחדש מסורת ונשוב לחוג את הפסח ושאר החגים הבאים עלינו לטובה, כנהוג בקיבוצנו. אומנם הקורונה עדיין כאן ויש לשמור ולהיזהר, אך המציאות חזקה מהכול והרצון לשמות, לחגוג ולהיות בצוותא גובר.

לפני כשנה עמדנו כפסע לפני מכירת המניות באפיקמילק ולקראת תהליך קבלת החלטות מורכב עם היבטים קהילתיים, חברתיים ועסקיים משמעותיים. היום, כאשר אנחנו בעיצומם של תהליכי היישום של החלטות אלו, ניתן לומר בגאווה כי צלחנו את הדרך באופן מעורר כבוד, ברגישות רבה ועם תוצאות שייטיבו עם החברים, הקהילה והעסקים לשנים רבות.

תכנית רב שנתית וחלוקת כספים - וכמו שכבר נאמר ונכתב, בימים אלו סיימנו את התשלומים בגין המסלול הירוק, אנו עמלים לקראת חלוקת הכספים השוויונית וכבר מתכננים את הצעד הבא של יישום השידוך הפנימי לחברים. על כל אלו אני רוצה לומר תודה לכל צוות הנה"ח, הנהלת הקהילה והבית הלבן העוסקים ביישום באינטנסיביות רבה.

חברים שאין להם חובות מסוגים שונים יזכו לקבל בדפית הקרובה את סך החלוקה השוויונית עליה החלטנו באסיפה.

חברים שלהם חובות תשלום בגין שידוך, הלוואות וחובות נוספים - לקראת סוף חודש מרץ 2022 חילקנו בתאי הדואר מכתבים. במכתבים אלו ישנו פירוט החובות ואופן התשלום, במידה וישנן יתרות לאחר הקיזוז. חברות וחברים שחושבים כי נפלה טעות בנתונים או רוצים הסבר נוסף, מוזמנים לפנות למזכירות ולתאם פגישה עם קורן או איתי.

שידוך - לאחר חג הפסח נחל בתהליך סדור של הסברים בנושא השידוך הפנימי, נציג את חוזה העברת הזכויות, נביא המלצות בפני הציבור לקראת המהלך של רכישת הקרקע (שיקרה רק בעוד כשנה-שנתיים), נקיים מפגשים ונענה על השאלות. מכיוון שהנושא מורכב, מומלץ להגיע אליו עם הרבה סבלנות ואורך רוח, אנו מבטיחים כי נקדיש זמן להסברים ככול שיידרש וננהל גם פגישות אישיות. לוי"ז פעילות יקבע ויפורסם לאחר החג.

ובמעבר חד, בימים האחרונים אנו עדים להתגברות המתרחקות בישראל ולפעילות טרור, ולצידם המלחמה באוקראינה שהסוף שלה לא נראה באופק. מתוך האפלה הזו פורחות אצלנו בבית יוזמות ברוכות שכאן המקום להוקירן ולציין. נעם ברקן, חובשת מתנדבת, נסעה לקישינב הרחוקה מטעם מד"א לטפל בפצועים ובפליטים, נורית גת-פלס וחמוטל אבקסיס ניצחו על מבצע תרומות עבור הפליטים וחברות וחברים רבים תרמו מכיסם למען מטרה זו. אז בשם קהילת אפיקים תודה לכן והמשיכו לעשות חיל.

חג פסח שמח

אמיר רומנו

**בקלפי שהתקיים בתאריכים 6-9.3.22
התקבלו לחברות:**

מאירי טל ויוסי

מידן ליהיא ואיתי

עתיר אורה ודור

**ברוכים הבאים וברכות חמות!
מאחלים לכם קליטה קלה וטובה
באפיקים!**

משולחן מנהל הקהילה

חברות, חברים, תושבים יקרים,
כמדי חודש, מספר עדכונים מהנעשה אצלנו בקהילה:

צוות צח"י (צוות חירום ישובי) - אחרי כשנה של חיפושים, נמצא מחליף לניר עתיר בניהול צוות צח"י בקיבוץ - נכנס לתפקיד יגאל פינסקי. המשימה הראשונה, עם כניסתו לתפקיד, הינה מעבר על טבלאות כח האדם ורענון. בהמשך נקדם רענון מקצועי לצוותים השונים, כל אחד בתחומו, ולאחר מכן תרגול בשטח. נאחל ליגאל בהצלחה!

סיכום תכנית קהילה 2021 - ביום ראשון 20.3.2022 הצגנו בוועד ההנהלה את ביצוע תקציב קהילה לשנת 2021. לאחר מספר שנים בהן סיימה הקהילה את שנת התקציב בגירעון שנע בין 500 אש"ח למליון וחצי ש"ח, את שנת 2021 סיימנו באיזון תקציבי וללא חריגות. זוהי תוצאה של עבודה משותפת עם מנהלי הפעילויות, ועל כך מגיע להם כל הכבוד!

שכונת גן בית - עבודות הביסוס והשלד מתקדמות בקצב מצוין ועל פי התוכניות. מידי יום ניתן לראות בשטח את שלבי הבניה ולהתרגש עם הדיירים. יחד עם זאת, אני מזכיר שוב כי הכניסה לאתר הבניה אסורה ומסוכנת! הורים, נא וודאו שילדיכם לא מסתובבים בשטח האתר.

זהירות בדרכים - לפני כשבועיים התרחשה תאונה בין קלאב-קאר לקלנועית. אנו מקדמים במרץ הגבלת מהירות הנסיעה בקלאב-קארים של בעלי תפקידים ובעלי מקצוע. חשוב להזכיר ולבקש מציבור בעלי הקלנועיות והאופניים החשמליים לנהוג גם הם במשנה זהירות. בנוסף, בעלי קלאב-קארים פרטיים מתבקשים לפנות לאגף בינוי ותשתיות על מנת להגביל את מהירות הנסיעה באופן אלקטרוני.

תרבות, חגים וקורונה - באפיקים, נכון לכתבת שורות אלו, כ-15 מאומתים והמספרים משתנים מידי יום. למרות זאת אנו מנסים לשמור על שגרת חיים רגילה עד כמה שניתן, ולכן הוחלט לערוך את ליל הסדר כסדרו ולחגוג כקהילה. זאת ההזדמנות להודות לכל צוותי החגים האחרונים ולאלו שעוד יבואו.

ברכת חג אביב שמח לכל קהילת אפיקים ואורחיהם!
קורן רביב



מתוך ציורי הקיר של פסח. צייר: דודו רוט



מספר המשתתפים ב"סדרים" ב-15 השנים האחרונות

שנת 2013 - 770 משתתפים	שנת 2005 - 815 משתתפים
שנת 2014 - 820 משתתפים	שנת 2006 - 920 משתתפים
שנת 2015 - 760 משתתפים	שנת 2007 - 800 משתתפים
שנת 2016 - 871 משתתפים	שנת 2008 - 910 משתתפים
שנת 2017 - 775 משתתפים	שנת 2009 - 870 משתתפים
שנת 2018 - 820 משתתפים	שנת 2010 - 950 משתתפים
שנת 2019 - 790 משתתפים	שנת 2011 - 780 משתתפים
שנת 2022 - ??	שנת 2012 - 830 משתתפים



משולחן המגזר העסקי – דיווח שהוא גם סיכום ביניים...

לא יאומן, אבל כבר שלוש שנים חלפו מאז נכנסתי לתפקיד מנכ"ל נכסי אפיקים (הזמן רץ כשנהנים...). שלוש שנים שהתאפיינו בעיקר במגפה אחת עקשנית, מלווה בסגרים וגלים בגובה משתנה, ובאירוע מכירה אחד משמעותי ודיווידנד בצידו, ולשני האלמנטים הללו עוד נחזור בהמשך.

בחצי השנה הראשונה, במקביל לתפקידי החדש, עדין המשכתי לתת מענה גם באפיקים, עד שאותר עבורי מחליף. בכלל, ההתנתקות מאפיקים הייתה לא קלה עבורי, הן בפן הרגשי והן בפן המעשי. בכל זאת, 20 שנה זו חתיכת תקופה...

תוך כדי התאקלמות, החלנו בפעילות שהלכה וגברה סביב מכירת **אפיקים**, בשלב ההוא מול הניוילנדים, כולל בהמשך ביקור שם בתחילת 2020. בפעילות זו הישקענו יחד עם יו"ר נכסי וצוות הליווי, בוודאי מאות שעות של פגישות, דיונים והכנת מסמכים שהניחו את הבסיס להסכם המכירה שנעשה לבסוף מול פורטיסו בשנה שעברה.

בהזדמנות זו אני מוצא לנכון לשוב ולהדגיש כי לדעתי העסקה שבוצעה לבסוף הייתה טובה מאד לקיבוץ אפיקים כבעלים, הן מבחינת המחיר שהושג והן מבחינת התזמון.

ובהקשר הזה חשוב להוסיף, שאף שחלקנו באפיקים ירד ל 45%, אנו עדין מאד מעורבים בהתנהלות החברה, הן בשוטף והן בהחלטות האסטרטגיות דרך ייצוגנו במועצת המנהלים. ראוי לציין שאפיקים שומרת על אחוזי צמיחה יפים מאד בכל קנה מידה, תוך שהיא משפרת את מוצרי הליבה שלה ומפתחת במקביל את פרויקט הרובוט שאמור לבסס את החברה בחזית הטכנולוגיה בתחומה.

נזכיר שעם כניסתו של אריק לתפקידו כיו"ר נכסי, הוא הפנה את מירב תשומת הלב לשיקום **רכב חשמלי**. מאז ובעקבות זאת, אין ספק שהחברה נמצאת היום במקום אחר לגמרי. בניהול נחוש ובעזרת מעקב הדוק וצמוד של מוע"מ של החברה, חל שיפור עצום בתוצאות העסקיות של החברה, כולל גידול משמעותי במחזור המכירות לאורך השנים האחרונות. יש לי בטחון שלרכב חשמלי צפוי עתיד מבטיח שעוד יביא ערך רב לקבוץ אפיקים, שלהזכיר – בעלים ב 100% בחברה!

את **מגזר המזון** של אפיקים קיבלתי כ"מתנת כניסה" לתפקיד. אף שאנו מכירים את חדר האוכל מילדות, הרי שלקחת אחריות על גוף **קהילתי** שצריך להתנהל לפי פרמטרים **עסקיים**, זוהי אופרה אחרת לגמרי. נציין רק ששנתיים של קורונה גרמו לקשיים מובנים במגזר המזון שהוא אולי הראשון להיפגע בכל פעם שגל נוסף שוטף אותנו. ולמרות זאת, ואף שאינך יכול לספק את כולם כל הזמן, אני סבור שסה"כ חדר האוכל מתפקד לשביעות רצונם של רוב הסועדים, מפנים ומחוץ. לאחר תקופה לא קצרה של התאמות נדרשות, המגזר הגיע בשנת 2021 פחות או יותר לאיזון עסקי והכי חשוב, ירד מהקהילה נטל הפעלתו.

מהלך משמעותי שבצענו עוד במהלך 2019 הוא סגירת הפעילות שלנו ב**מוסד קריית שמונה**. בכך השגנו למעשה שתי תועלות: א. הורדנו פעילות הפסדית שאינה במסגרת יכולות הליבה שלנו, ו ב. מיקוד בניהול **מכון הרישוי** והבאתו להישגים יפים ממש, כל שנה קצת יותר. וכמו שכבר הזכרתי בעבר, ממשיך המכון בעקביות לדחוף כלפי מעלה את תקרת הזכוכית...

כמנכ"ל נכסי עברתי תהליך של היכרות מחודשת עם ענפי **החקלאות** שלנו (בצעירותי עבדתי שנים לא מעטות בענף הבנות). ככלל, חקלאות היא סוג של רכבת הרים. כמעט בכל ענף שנים טובות עוקבות אחרי שנים פחות טובות, ולהיפך. מאחר ועברו שלוש שנים, כמעט קלנדריות, אפשר להגיד ששנת 2019 הייתה סבירה, 2020 הייתה טובה מאד ולצערנו שנת 2021 הייתה לא טובה. מאחר ויש לנו כחקלאים שליטה מועטה על מחירי התוצרת והתשומות, משימתנו היא להתמקד בגידול יעיל, השגת יבולים איכותיים ובזמן הנכון. נשמע טריוויאלי ופשוט, אבל זוהי בהחלט משימה קשה וסיזיפית של כל מנהלי ענפי החקלאות שלנו, שעושים עבודת קודש בתנאים לא קלים.

בענף **הבנות**, אחת הרגלים המשמעותיות של חקלאות אפיקים, עשינו ואנו עושים מאמצי התייעלות ניכרים. יש לזכור כי זהו ענף עתיר מים ועבודת כפיים, כך שאין לנו מרווח שיפור גדול אך אנו נחושים למצות כל דרך יעול אפשרית. לאחר שנת שיא ב 2020, השנה שאחריה חשפה משבר חריף בענף עקב עודף היצע פרי בשוק, תוצאה של כמות נטיות מטרפת וחסרת פרופורציה של בנות החוף. תהליך זה גרר ב 2021 ירידת מחיר תלולה שהביאה להפסד בענף בכל הארץ וגם אצלנו. למרות זאת, אנו מאמינים שהידע, המסורת והניסיון שנצבר אצלנו (לעומת "המצטרפים החדשים") יאפשר לנו לשרוד את התקופה הקשה ואף להתחזק, בהנחה שהשוק יאזן את עצמו, והמצטרפים האחרונים, יהיו הראשונים לצאת מהענף.

רגל משמעותית נוספת בחקלאות היא ענף **האבוקדו** שאחרי מספר שנים של תוצאות יפות מאד, ואף שעדיין משיא רווח נאה, חווה ב 2021 נפילה יחסית בתוצאות העסקיות לעומת 2020 שהייתה טובה מאד. מאחר ורוב התוצרת מופנית לשווקי אירופה, ההיחלשות המתמשכת של היורו ביחס לשקל נוגסת ברווחיות בשיעור משמעותי. אף על פי כן, אנו צופים שענף זה ימשיך להוות חלק משמעותי מריווחי החקלאות שלנו, ובהקשר זה אציין שבשנה האחרונה השלמנו נסיעת 500 דונם אבוקדו נוספים בסירין שנפרשה על פני שנתיים, כהכנה לשנים הבאות.

הרפת היא הרגל השלישית המשמעותית שלנו, ולמרות תנודות לכאן ולכאן, גם היציבה מכולן. כידוע ענף הרפת מנוהל מכסות וגם מוגן במחיר מטר. עם זאת, האזור החם בו אנו נמצאים בוודאי אינו אידיאלי לגידול פרות חלב ואנו נתקלים בזה מדי יולי-אוגוסט. עליית מחירי המזון בעולם בשנים האחרונות, וודאי "תרמה" את שלה לשחיקת הרווחיות. אחרי שנתיים בינוניות, שנת 2021 הייתה טובה יותר ברפת ואנו מקווים שזה מסמן מגמה. לאחרונה סיימנו הקמה ואכלוס של סככת חולבות חדשה, מה שיעזור לנו לחסל סככות ישנות (שנות הארבעים?) ושיפור תוצאות עקב תנאי מחייה משופרים. זה גם נותן לנו אופק של הגדלה עתידית של הרפת ליום בו יבוטלו המכסות.

חשוב להוסיף שבשנים האחרונות רפת אפיקים משמשת כאתר הניסוי של רובוט החליבה המפותח באפמילק, על כל המשתמע מזה. נקווה רק שהמאמצים המושקעים הן ע"י אפמילק והן ע"י הרפת יוכיחו עצמם בתוצאות טובות בעתיד לשני הצדדים.

מבין שאר ענפי החקלאות אציין שאנו ממשיכים לעקוב ולבדוק באופן קבוע את כדאיות מטעי **הזית והשקד** בסירין. שני הגידולים האלו מאד תלויים במדיניות המכסות והמכסים של הממשלה ואנו נגיב בהתאם לכל התפתחות בנושא. **אבטיחים** נמשיך לגדל בשטחי הרוטציה ובכל שטח שיתפנה לזמן קצר, מתוך תקווה שהקטיף ייפול בזמן הנכון.

שטח מטע **התמרים** הצטמצם מאד בשנים האחרונות בזנים הלחים, מתוך כוונה להתמקד בזן הברהי הרווחי ומכירתו ממזין וארוז ע"י אפיקי שיווק. אנו רואים סימנים טובים לכך כבר בשנה החולפת ומקווים שאסטרטגיה זו תצדיק עצמה לאורך זמן.

ואפרופו **אפיקי שיווק**, למרות חילוקי דעות לגיטימיים, המשך קיום חברת שיווק זו עדיין מקנה לנו יתרון יחסי מובהק מול אלו המשווקים את יבול הבננות שלהם דרך צמח. בנוסף ישנו האלמנט של צמצום התלות שלנו בגורמים חיצוניים והשארת יותר שליטה על גורלנו בידינו, כדוגמת התמרים כפי שציינתי קודם לכן. אנו נמשיך לקיים פעילות זו כל עוד היא מקנה ערך מוסף ליבולים שלנו שמשווקים דרכה.

מאז ראשיתה, **הכלבייה** היא דוגמא מצוינת ליוזמה ויצירתיות, ועל אחת כמה וכמה מאז פרוץ הקורונה. הפגיעה בפעילויות החינוך והקייטנות, "אילצה" את הצוות לרכז מאמצים בתחום הפוריות ומספר ההמלטות עלה מאז פלאים. מדהים לראות את רשימת ההמתנה לגורים והמחיר הוא כמובן בהתאם. אחרי שנת התאמות מאתגרת ב 2020, השנה החולפת הייתה למיטב ידיעתי שנת שיא ברווחי הכלבייה ועוד היד נטויה.

אנו ממשיכים כל העת לבדוק ולחפש אפשרויות והזדמנויות עסקיות בתחום **האנרגיה המתחדשת**, הכולל בין היתר אנרגיה סולרית, רוח, אגירה ואגרו-וולטאי (פנלים סולריים על גידולים חקלאיים). לצערנו, תחום זה עמוס חקיקה וחסמים מנהלתיים, עליהם יש לנו שליטה מועטה מאד. דוגמא טובה לכך היא הפרויקט הסולרי המתוכנן בשטח בריכות הדגים היבשות שלנו, שתקוע כבר זמן רב בצינור ההיתרים.

השארתי לסוף את **הנדל"ן העסקי**, ככל הנראה הרגל המרכזית והמשמעותית ביותר של קיבוץ אפיקים, וזאת מבלי להמעיט חלילה מחשיבות ההשכרות למגורים. פעילות זו מנוהלת במקצועיות יוצאת דופן ובנחישות רבה, ולראיה תפוסה של כמעט 100% בעסקי ובמגורים. אני בהחלט רואה את הענף הזה ממשיך להתפתח בשנים הקרובות ומגדיל עוד יותר את החלק היחסי בהכנסות הקיבוץ, תוך שהוא מפצה במשהו על ירידת חלקנו היחסי באפמילק. צריך לזכור שהשטח של כ 75 דונם הנמצא דרומית לגדר הקיבוץ ("מרעה"), מיועד כולו לשטח תעשייה ואנו מניחים שנתחיל לאיישו בקרוב.

בשלוש השנים האחרונות יש לי הזכות, הכבוד והעונג לעבוד עם **אריק שור**, יו"ר נכסי אפיקים. עובדת היותו של אריק איש עסקים מנוסה ומחודד, לא מונעת ממנו להיות איש של אנשים. תמיד מדבר בגובה העיניים, ענייני, ציני במידה ובעל חוש הומור משובח. אריק השתלב באפיקים בצורה הכי טבעית וקהילת אפיקים חשובה ויקרה לו עד מאד. אין לי אלא לאחל לנו עוד שנים רבות יחד.





ובהקשר דומה, אני חייב לציין את שיתוף הפעולה עם יו"ר הקהילה, מנכ"ל הקהילה ומנהלת הכספים, וגם עם כל צוות הבית הלבן על כל שלוחותיו ועובדיו. אני סבור שהצלחנו לייצר סביבת עבודה רגועה, הרמונית, עניינית ומפרה והלוואי ורק נמשיך כך.

כשנכנסתי לתפקיד, הגדרתי לעצמי 2 מטרות על, שזה המקום לתקף אותן:

- שהמגזר העסקי ידע בכל מצב לתמוך במחויבויותיו לקהילת אפיקים בין אם דרך תקציב הקהילה ובין אם בפרויקטים כאלו ואחרים
- ששני אירועי הדיוידנד (אז עוד היה רק אחד, היום כבר שניים) אותם חוונו בשמחה גדולה, לא יהיו אירועים חד פעמיים, אלא שנוכל לבסס מדיניות קבועה בה יוכלו חברי אפיקים להנות מפירות הנכסים על בסיס קבוע.

ובהזדמנות זו אאחל לכולנו חג פסח שמח וכשר.
יונן קול.



ליל הסדר – פסח תשפ"ב 2022

את קטע הקריאה הקבוע לפתיחת ליל הסדר בקיבוץ אפיקים כתב מוליה זהרהרי ז"ל.
עדכן והקריא במשך עשרות שנים שמואל לולב ז"ל.
שמירת המסורת של מניית הסדרים באפיקים בנוסח זה מוקדשת גם לזכרם של מוליה זהרהרי ושמואל לולב:

ליל סדר זה, שנת תמישת אלפים תו-שין-פא-בית,
שלושת אלפים ארבע מאות שישים ושבע ליציאת מצרים,
הוא ה-88 על אדמתנו בקיבוץ אפיקים,
שנת ה-90 לפרוץ מימי הירדן על אדמת פגרות ואפיקיה,
וישקו כל רגב צחיח אשר חפה לגאלה.

ואמרם אחים:
תאור לנו הדרך בתג חרות זה, בליל סדר פסח
הוא ה-98 בקבוצנו
מאז היותו קיבוץ השומר הצעיר מ-ס.ס.ס.ר
מפוזר לפלוגותיו, עדי צמיחתו ממקורותיו, על דורותיו
באפיקים.

מועדים לשמחה. חגים וזמנים לששון!

וכך הסביר שמואל לולב את פשר הטקסט ההירואי הזה, הממזה את תכלית הקיבוץ מיום עלותו על אדמתו:
התמליל ביסודו נתחבר ע"י שמואל זהרהרי ז"ל ואני הוספתי את מניין השנים מיציאת מצרים ואת המשפט המסיים.

והרי הספירה - מן האחרון אל הראשון:

- הקיבוץ נוסד כ"קיבוץ השומר הצעיר מ-ס.ס.ס.ר" לפני 98 שנה, בוויזיה שעל יד ראש פינה בשנת תרפ"ד 1924. אחר-כך היה "מפוזר לפלוגותיו" (חיפה, זכרון יעקב, טירה, פלוגת הים שעל הירקון).
- המים הגיעו אל שדותינו בתעלת הירדן של שמחה בלאס להשקות את פרדס א' לפני 90 שנה, באדר א' תרצ"ב (מרץ 1932).
- הסדר הראשון באדמת "הטוץ'קה" נערך לפני 88 שנה, בפסח תרצ"ד 1934.
- חשבון השנים מיציאת מצרים מבוסס על ספר מלכים א' פרק ו' פסוק א'.



דיווח מאפיקים רכב חשמלי

חברים שלום

זה זמן שלא עדכנו בנוגע לחברה, אז הגיע הזמן...

במהלך השנתיים האחרונות אנו מתמודדים עם השפעות חסרות תקדים של מגפת הקורונה על מערכת הייצור והמכירה שלנו.

עיקר הבעיה נוגעת במחירי הובלה גבוהים מאוד, זמני הובלה מאוחרים מאוד ומחסור ברכיבים אלקטרוניים. חברות רבות בתחום שלנו עצרו ייצור לתקופות שונות ועדכנו מחירים במהלך התקופה. אנחנו ביצענו שינויים בחברה, חיזקנו וניצלנו שיתוף פעולה שנבנה בשנים האחרונות עם היצרנים והספקים בכל העולם, ובעיקר הודות לצוות נהדר הצלחנו להתגבר על הקשיים, לייצר ולמכור כמויות שיא של קלנועיות שלא היתה מעולם.

השווקים העיקריים של החברה הם :

אוסטרליה הינו שוק ותיק שלאחר ריענון יסודי שבוצע בשנים האחרונות שובר שיאי מכירות מידי שנה ומתפתח בקצב מרשים.

ארה"ב הוא שוק חשוב וגדול שהחברה השקיעה בו הרבה מאוד כסף במהלך השנים. כיום הצלחנו ליצור מערכת עובדת, מתפתחת ורווחית ואנו נמשיך ונרחיב את הפעילות בשנים הבאות.

השווקים הוותיקים באנגליה וישראל התפתחו בצורה מתונה וגם היום מהווים חלק חשוב מהמכירות גם אם שיעור נתח השוק שלהם בסך המכירות של החברה קטן ביחס לשנים קודמות.

באירופה כתוצאה משינויים שביצענו בהפצה אנו רואים התפתחות מבטיחה.

במקביל לכל אלו אנו ממשיכים לפתח את קו המוצרים שלנו ולקראת סוף השנה מתוכננות מספר השקות של מוצרים חדשים.

לסיכום, תוצאות השנתיים האחרונות היו טובות מאוד, היציבות והיכולת של החברה מגלות טפח קטן מהפוטנציאל של החברה ואנו פועלים למיצוי ע"י הרחבת הפעילות.

ובהזדמנות זו, חג חירות שמח לכל בית אפיקים.

נבו צרי



מתוך ציורי הקיר של פסח. צייר: דודו רוט

מאגף החינוך

כולנו יודעים שמנהג הוא "מִשְׁכָּנְס אָדָר – מְרַבֵּן בְּשִׁמְחָה". אבל מה עושים כשאדר נכנס פעמיים? ומה עושים כשאדר מסתיים? האם מפחיתים את השמחה?

אינני מכיר את התשובה. אולם אני יודע שאצלנו, במערכת החינוך, השמחה שורה בכל ימות השנה, ולמעשה משנכנס אדר אנחנו מגבירים אותה עוד ועוד ועוד... עד שמגיעים לפסח ומשם, דרך ל"ג בעומר ושבועות לחופשת הקיץ. אז כן, בימים אלו אנחנו מתחילים את ההיערכות לקראת חופשת הקיץ שתגיע אלינו בחודש יולי. נכון הוא שאנחנו עסוקים עד מעל ראשנו ב פסח, אבל בהווית מערכת החינוך, חופשת הפסח היא תחילתו של ה'מסדרון' וההכנה לקראת סוף שנת הלימודים וחופשת הקיץ. אבל רגע לפני בואו ונחזור לאחור.

בחודש דצמבר האחרון נפרדנו **מעדי ששון** שניהלה את מערכת הגי'ר (הגיל הרך) בארבע שנים האחרונות. לתפקיד נכנסה **נועה חן**, שמגיעה אלינו מהישוב חד-נס, אליו עברה עם משפחתה בקיץ האחרון. יחד עם משפחתה. נועה בעלת נסיון וותק, בניהול מערכות חינוך (גם אם לא בקיבוץ) הגיעה עם רוח רעננה, מוטיבציה וניסיון. מאז כניסתה ועד היום, פועלת נועה במרץ על מנת לשפר ולייעל את פעילותה של המערכת. הנושא המרכזי הראשון אליו נכנסה נועה הינו נושא כוח אדם.

קליטת נשות צוות מקצועיות ומנוסות, הכוונה וליווי של הצוות הקיים והתאמת הצוותים לפעוטונים והגנים בצורה מיטבית. למי שמכירים את הנושא מקרוב התוצאות בשטח כבר נראות. החל מכניסה של עובדות חדשות עם אופק העסקה ארוך ושינויים פרסונאליים במבנה והרכב הצוותים. מתוך הבנה שסוגיית כח האדם הינה אחד הנושאים החשובים ביותר (אם לא החשוב ביותר) העיסוק בנושא אינו מסתיים ונועה ממשיכה לעסוק בכך גם כעת. כחלק מהטיפוח והליווי של צוותי הגי'ר נועה משקיעה רבות בגיבוש ולכידות הצוות. הדבר מתבטא ביחס אישי, ומתן תחושה לצוות ש"רואים אותו". נשות הצוות קיבלו שי צנוע בחגים האחרונים ובנוסף התקיים ערב צוות מגבש ומצחיק עם סטנדאפיסטית והמון אוכל טעים, שהצוות הכינו בעצמן. היעד הבא הוא יום צוות שיתקיים בחודש מאי ויכלול בתוכו פעילויות גיבוש, חיבור וחוויות מהנות.

כחלק מהחלטתה של מועצת החינוך לעסוק בסוגיית ההזנה במערכת החינוך, התחלנו בתהליך במערכת הגיל הרך (והמשכו יהיה גם בחמ"ש, בארוחות הצהריים בחדר האוכל). במסגרת זו התקשרנו עם תזונאית מומחית לגיל הרך, אשר ביקרה בקיבוץ ובמטבח. בדקה, שאלה ו'חקרה' את המצב ובסופו של דבר ערכה תפריט מעודכן לבתי הילדים. התפריט החדש עשיר, מגוון ומותאם ולמעשה החל ממחציתו של חודש מרץ (בעיכוב קל) התחלנו ליישמו. כמו בכל שינוי וחדוש, זה לא תמיד הולך פשוט. לא כולם מרוצים והמערכת צריכה ללמוד ולהסתגל לשינויים אלו. אני מאמין שאנחנו בכיוון הנכון וכעת הקרקע 'בשלה' לעבור ולעסוק בסוגיית ההזנה של ילדי החמ"ש בחדר האוכל.

בתקופה האחרונה הושלם תהליך קבלת ההיתרים לפעוטונים (מעונות יום) מול משרד הכלכלה. היה לנו פער מסוים בסוגיות כמו סקר בטיחות, תיקון ליקויי אחזקה כאלו ואחרים ועוד סוגיות שטופלו כולן. נושא אישורי משרד הכלכלה/תמ"ת ימשיך ללוות אותנו גם במהלך השנה ונועה עוסקת בכך בצורה רציפה.

החל משנה"ל תשפ"ב בוטל נושא "איזורי הרישום" לפעוטונים. למי שאיננו בקיא, הפעוטונים שלנו מנוהלים ומפוקחים ע"י משרד הכלכלה (תמ"ת). לשנה"ל תשפ"ב היו מגבלות רישום, בדומה לגני משרד החינוך, וכל אחד מההורים היה יכול להירשם רק ביישוב בו הוא מתגורר. החל משנה זו ובשנה הבאה (תשפ"ג) ביתר שאת, בוטל נושא אזור הרישום מה שמאפשר לכל מי שמעוניין בכך להירשם לפעוטונים שלנו, ללא קשר למקום מגוריו. בנוסף, השינוי בכללי הרישום מאפשר למשרד הכלכלה להגדיר לנו את מספר הפעוטות בכל פעוטון, כאשר מן הסתם מספר זה גדול משמעותית מהמקובל מבחינתנו (בערך פי אחד וחצי אם לא יותר). ברור ומובן שאנחנו לא יכולים להסכים ולקבל מצב שכזה ואנו פועלים, בשיתוף המועצה וגורמי הליווי והייעוץ של התנועה הקיבוצית (ומעבר לה), על מנת להבין כיצד ניתן להתמודד עם הדבר. חשוב לדייק ולומר שאצלנו, באפיקים, התופעה איננה "חמורה" כמו בקיבוצים אחרים "סמוכי ערים", אבל אין לנו כוונה לחכות ולראות מה יילד יום בהקשר זה ואנחנו "לגמרי על העניין".

לאחר תקופה די ארוכה (כמעט 4-5 חודשים) של מצוקה גדולה באנשי ונשות הדרכה בחמ"ש הצליחה **ניצן** לבנות מחדש את הצוות ולייצב אותו. נכון להיום אנחנו עם איוש מלא של מדריכות ומדריכים בכל המרכזונים ובפרבר והדבר מתחיל לתת את אותותיו בהגעה והשתתפות של הילדים בפעילות. כחלק מההכנות לקראת חגיגות הפורים ניתן היה לראות בבירור את פירות ההצלחה בנושא. **עמית ודודי**, שיחד עם **מאיה ביילי**, הובילו את בנות ובני מרכזון ז'ח' בבניית מבוך פורים המסורתי, בצורה מופתית ובעבודה משותפת של הילדים. שאפו להם.



במקביל, נערות ונערי הפרבר עמלו וטרחו על העגלה לקראת העגלאידע. אז נכון שהם לא זכו להגיע לאחד משלושת המקומות הראשונים, אבל לפחות מבחינת ניצן ומבחינת לא זה הסיפור. הסיפור זה תהליך העבודה, החל מהגיית הרעיון, התכנון והבנייה של העגלה, ומי שלא מכיר לא יודע עד כמה זה מורכב. יחד עם **סול ועמית** המדריכים הם עמדו במשימה בצורה מעולה ומגיע להם שאפו גדול על כך!

מעט פחות משמח ומשביע רצון הייתה מסיבת הפורים של חברי אפיקים ואני כמובן מכוון אך ורק להיבט הקשור לבני ובנות הנוער שלנו.

אין לי כל ספק שהמסיבה עצמה הייתה שמחה, ססגונית, כיפית ומהנה. אחרי כמעט שנתיים של "בצורת" באירועים מעין אלו מגיע לכולנו להנות. אבל, וזה אבל משמעותי, אם אנחנו מגדירים וקובעים לעצמנו נורמות של התנהלות וכללים, ראוי שנדע להקפיד עליהם ולשמור עליהם מכל משמר. לא בפנאטיות. לא בקיצוניות. אבל כן נעסוק גם בזה. אם נקבע שלמסיבה מותרת הכניסה מגיל 18 ומעלה, עם החרגה לגבי נערי שכבה י"ב, מן הראוי שנקפיד על כך. כולנו! מההורים של בני ובנות הנוער ועד כמובן לאחראי על המסיבה. זה ניתן ליישום ומימוש. זה מתבצע במקומות אחרים. נכון, זה ההיבט ה"פחות נחמד" של העיסוק במסיבה. אבל גם לפגוש נערות ונערים משכבה ט' ומטה(!) שיכורים כלות זה לא אירוע מלבב ואני מניח שכולנו נסכים על כך. ואני כלל לא מתייחס לסוגיית "פתיחתה" הלא רשמית של המסיבה לכלל הנוער בעמק. זה היבט אחר, שלצורך העניין משני בעיני. מבחינתי, הגם שלא הייתי נוכח במסיבה, האירוע הרים דגל אדום בכל הקשור לשילוב בני הנוער שלנו באירועי הקיבוץ. חלילה לא מתוך כוונה למנוע את השתתפותם. נהפוך הוא! מתוך רצון לבחון איך לעשות זאת יותר ובצורה נכונה ומותאמת. כמובן שנעסוק בכך בשיתוף עם נורית ועם ניצן.

בימים אלו סיימה **עמית גל-אסם** את עבודת הניתוח ובניית התחזית לצמיחה הדמוגרפית של אפיקים בחומש ובעשור הקרוב. מבלי להיכנס לכלל הפרטים בעבודה המפורטת של עמית ניתן לציין שתי סוגיות - אחת טובה ואחת טובה מאוד. אוכלוסיית אפיקים הולכת לגדול ולצמוח בחומש הקרוב בצורה משמעותית. קליטת משפחות לחברות, בניית ההולכת ומתקדמת של שכונת 'גן בית' וכניסה של משפחות חדשות-נוספות למגורים בדירות שיתפנו מגדיל את מספר הילדים באפיקים בצורה משמעותית. לאור זאת קיימנו דיון ראשוני בנושא בכדי לבחון את מוכנות המערכות (ג"ר, חמ"ש) לקראת גידול זה. המפגש עם קורן שיזמה והובילה עמית היה מקצועי ויצאנו ממנו עם מספר תובנות ופעולות הנדרשות למימוש. חלקן בטווח הזמן הקרוב, כגון השמשת עוד פעוטון (אחד או שניים) וככל הנראה הקמתו/השמשתו של גן נוסף. הדברים עדיין ראשוניים, ונמצאים בשלבי העיבוד והתכנון, אולם 'קריאת ההשכמה' של עמית בהחלט במקומה ואנחנו "על זה".

כָּל דּוֹר וָדוֹר, חֵיב אָדָם לְרֵאוּת אֶת עַצְמוֹ כְּאֵלּוּ הוּא יֵצֵא מִמִּצְרַיִם.
בְּכָל דּוֹר וָדוֹר חֵיב אָדָם לָשׁוּב וּלְהִנָּתֵק מִכַּבְּלֵי עֲבָדוּת, מִן הַפְּרֶדֶךְ שֶׁהוּסַל עָלָיו,
לְמַד בְּמִקְדָּשֵׁי דַעוּת קְדוּמוֹת, וּלְפָרֵץ מִן הַהֶסְגֶּר קְדִימָה - אֶל הַמֶּרְחָב, אֶל הַחֹפֶשׁ.

בְּכָל דּוֹר וָדוֹר, כְּשֶׁאָדָם יוֹצֵא אֶל הַחֹפֶשׁ הַזֶּה, הוּא מְגַלֶּה מִדְּבָר.
הוּא מְגַלֶּה בְּחֹפֶשׁ רִיקְנוֹת וְהֶבֶל. וְהַזְכָּרוֹת עַל אֶרֶץ מִצְרַיִם שָׁלוּ, צָפִים וְעוֹלִים.
מָה טוֹבוֹ הַכְּבָלִים, הַמֵּאֲכָלִים, הַמַּחֲסָה מִשְׁטָפוֹנוֹת, וּמִיָּבֶשׁ הָעוֹנוֹת.
וְהַמִּדְבָּר - חֹפֶשׁ מִחֶלֶט לֹא אַחֲרִיית - נַעֲשֶׂה לוֹ לְאָדָם הַפְּקָרוֹת.
וּבְגֵי חֹשֶׁךְ גּוֹבְרִים עַל בְּנֵי אוֹר, וְאִין דִּין וְאִין דִּין, וְאָדָם לְאָדָם זָאָב.

בְּכָל דּוֹר וָדוֹר חֵיב אָדָם לְבָחַר.
וְרַק בְּעֵת בְּחִירָה מְגַלֶּה אָדָם אֶת חֲרוּתוֹ.
וּכְאֵז, בֵּין כָּל הַרְרֵי שְׂמֻמּוֹן,
בוֹחֵר לוֹ אָדָם אֶת הַר-סִינִי שָׁלוּ, וְשֶׁם מַעֲצָב תּוֹרָתוֹ, וְיִדְבֵּק בָּהּ.
הִיא הַנוֹתֶנֶת לוֹ כֹּחַ וְלֵב, מְאֹר בְּחֹשֶׁךְ וְסִפָּה לְהַשְׁפִּים עִם שֹׁמֵר וּלְהַתְרַצוֹת עִם לֵיל.
וְאִין אוֹמֵר, בְּכָל יוֹם חֵיב אָדָם לְרֵאוּת אֶת עַצְמוֹ כְּאֵלּוּ הוּא יֵצֵא מִמִּצְרַיִם.
וּבְכָל יוֹם לְנִתֵּץ מִזְבָּחוֹתָיו שֶׁל אֶמֶשׁ,
וּבְכָל יוֹם לְבָרֵחַ אֶל הַמִּדְבָּר,
וּבְכָל יוֹם לְבָנוֹת לוֹ בֵּית וְתוֹרָה שֶׁל מָחָר,
וּבְבִטְחָה לְהִלָּךְ בְּדֶרֶכּוֹ.

חג חירות שמח לכל בית אפיקים
אמנון אביגדור

מאגף הבריאות

"חיים לצד הקורונה"

נכון לכתיבת שורות אלו המדינה לא מכנה את ההתפרצות החדשה כ-"גל 6", למרות שיש מעל ל-13,000 מאומתים ביום. העובדה שהקורונה נדחקה לקרן זוית היא טבעית, כי יש את עייפות החומר ויש את המלחמה באוקראינה שתופסת, בצדק, את הכותרות, אבל היא עדיין כאן

אני חושבת שעלינו למקד את המלחמה בנגיף ב 3 מישורים:

1. מסכות במקומות סגורים

2. הגנה על המבוגרים

3. המשך חיסונים, חיסון 4 לזכאים, חיסון 3 למי שלא חוסן בו עדיין וחיסונים לילדים.

"הדבר שהכי מדאיג הוא שאנשים פשוט לא מתחסנים. אני מסוגל להבין את ההססנות שהייתה בהתחלה אבל היום ברור לחלוטין שהחיסון הוא דבר בטוח". "החיסונים הצילו כ-20 אלף איש ממוות וגם עכשיו אנשים מתים כי הם פשוט לא מחוסנים. אני חושב שמעבר לאחריות האישית על האזרחים, הממשלה צריכה להשקיע הרבה יותר בעידוד ההתחסנות ובהקצאת משאבים לכך". מדבריו של פרופ' נדב דוידוביץ', מומחה בבריאות הציבור וראש בית הספר לבריאות הציבור באוניברסיטת בן גוריון.

באפיקים הקורונה בהתעוררות. יש מעל ל-10 חולים בכל יום נתון, חלקם עם תסמינים לא נעימים. יש גם מאושפזים ורובם עם תסמינים קלים.

מה יהיה בליל הסדר???

אם אנחנו חיים לצד הקורונה ורוצים ליל סדר קיבוצי, צריך לצפות שלאחריו תהיה עלייה במספר המאומתים. מבוגרים ובעלי מערכת חיסונית רגישה, צריכים לקחת זאת בחשבון- מסכות, או סדר ביתי...

ביטוחי בריאות הראל

רוב חברי הקיבוץ וילדיהם מבוטחים בביטוח בריאות הראל. מי שלא מתעסק בזה יום יום (וטוב שכך) לא מודע לתקנות הביטוח, לזכויות ולחובות.

כמה אזכורים:

הידעת שאם אתה מופנה לבדיקות כמו CT, MRI, בדיקת קרדיולוג, או כל רופא מומחה אחר ואין ברצונך לחכות לתורים של קופ"ח ניתן לעבור את הבדיקות והייעוציים דרך הביטוח בפחות זמן המתנה ועם החזרים של 80% מהביטוח- שווה להתעניין אצלי לפני מה כדאי ומה מצוי.

אם ברצונך לעבור ניתוח באופן פרטי אצל מומחה ברמה של מנהל מחלקה בבית חולים, ניתן להתייעץ אתו ולעבור את הניתוח בהחזר של 100% מההוצאות. התנאים – ללכת רק למקום שבהסדר עם הראל (ניתן לבדוק באינטרנט "רופאים מנתחים בהסדר עם הראל" ולבקש אישור מראש מחברת הביטוח!!! אפשר דרכי ואפשר באתר של הראל באופן עצמאי.

עבור תרופות שלא בסל הבריאות שעלות מרשם שלהן מעל 200 ₪ ניתן לקבל החזר (הקיבוץ, אגף הבריאות מחזיר עבור תרופות שלא בסל מעבר ל-450 ₪ לרבעון לחבר, יש להגיש לי את הדף הרבעוני של הכללית). טיפולי פיזיותרפיה, סוגים שונים של רפואה משלימה – החזר של 80% על 12 טיפולים בשנה.

סל שירותי ובדיקות הריון, בנוסף למה שנותן הביטוח המשלים של קופ"ח.

חזרה באמבולנס מבית חולים אם יש מכתב הממליץ על כך – החזר מלא.

חברים חדשים מצטרפים ללא תנאי חיתום או תקופת אכשרה עד 3 חודשים מיום קבלה לחברות – חשוב! בפעם הבאה אוסיף עוד טיפים ומידע. אנא נצלו את ההטבות.

חג אביב שמח אפיקים!

עירית פורת

חדשות הנוי



כפי שאתם רואים, האביב כבר נכנס בדלת הקדמית, לא ייאמן שרק לפני שבועיים עוד חוונו מערכת גשמים נהדרת. זהו רגע השיא של הקיבוץ מבחינת הנוי, תתבוננו ותהנו מהימים האלו ומשלל הפריחות הצבעוניות והמרחבים הירוקים. כל זה לא צומח מעצמו, וזה המקום להגיד תודה ענקית לאשת הברזל **הילרי דובדבני** שמפזרת לנו את כל היופי הזה.

בתקופה זו אנו עוסקים בעיקר בטיפול בעשבייה ובחשיפת הגינות והפרחים. ובמקביל מתחילים לעבור על מערכות ההשקיה לקראת הקיץ הלוהט שמחכה לנו מעבר לפינה. זו אחת המטרות העיקריות שלנו השנה – לראות שאין זליגות מים, שהמטרות חופפות את אזורי ההשקיה בדשאים, וכיול המערכת. כל זאת כדי לצמצם את בזבז המים, ויחד עם זאת להשאיר את הדשאים והגינות ירוקים מבלי לחסוך מהם טיפה.

גיוזמי עצים - השנה, בתמיכה ובסיוע של **קורן** מנהל הקהילה ואיציק מנהל בינוי ותשתיות, עשינו מבצע ענק של גיוזמי עצים בחצר הקיבוץ, בערך פי 3 ממה שעושים בשנה רגילה. עלות יום עבודה של צוות גיוזם כזה היא יקרה ביותר, לכן אנו עושים המון חושבים וסדרי עדיפויות לפני כל יום גיוזם ומנסים לתכנן אותו ביעילות המקסימלית כדי לא לאבד זמן יקר.

בסדרי העדיפויות שלנו הבטיחות תהיה במקום הראשון, בפער גדול על המדרגות האחרות, ואחריו בסדר העדיפויות הנראות והאסתטיות, וכן עצים שאנחנו רוצים להוציא מהחצר, בגלל התחדשות ותכנון נופי מחודש לחצר הקיבוץ. פה המקום לציין את שיתוף הפעולה ההדוק עם **אורית**, אחראית ועדת תכנון, שהיא בעלת אוריינטציה של 100% לסביבה ירוקה ונראות החצר.

אחת המטרות החשובות, מבחינתי, לשנה הקרובה, היא חיזוק החוסן, הגיבוש והמקצועיות של הצוות. וזאת הזדמנות מצוינת להגיד תודה גדולה **להרן ברונטמן**, שעבד בגן הנוי 12 שנה ברציפות, ולאחל לו הצלחה בכל דרך שרק יבחר. נציין את **עלי** משיבלי שעובד איתנו כבר כמעט 7 שנים, על מקצועיותו וסבלנותו בעבודה הסיזיפית. נאחל הצלחה גדולה **לסעיד** מנוג'ידאת, שהצטרף לצוות לפני חודשים ספורים, ובינתיים נראה שיש התאמה טובה. עוד מילה טובה מגיעה **למיכאל בר חושן**, בחור צעיר עם מוטיבציה גבוהה וכישורים חברתיים נהדרים, שמרבע לנו את המעגל.

את הסוף נשמור לרינה כץ הבלתי נלאית - אישה יקרה, שעושה עבודת קודש בבית העלמין שלנו, שאהבתנו והערצתנו אליה גדולים כמו הלב שלה.

אני מאחל שיהיה לנו חג אביב פורח ושמח, שנדע להעריך ולשמור על הקיבוץ הירוק שלנו. אם כל אחד ישמור ויטפח את הסביבה שלו כולנו נרוויח מכך.

יואש שדה



מאגף בינוי ותשתיות

לחברים ולתושבים שלום

מחלקת בינוי ותשתיות פועלת במרץ במספר פרויקטים:

פרויקט דודי מים חמים - אנחנו נמצאים ממש בישורת האחרונה של הפרויקט ולאחרונה סגרנו את מרכזיות "הפועל" ו-13. נשאר לנו להתקין את הדודים בשכונת הנוער ושכונת כ"ח. ההערכה היא שעד סוף מאי נסיים את הפרויקט, נתחיל לפרק את כל המרכזיות ונוציא את מכלי הגז לקראת הקיץ.

איטום גגות 2022 - הכנו רשימה של בתים לטיפול באיטום הגגות לקראת שנה זו. הוצאנו מכרז בו השתתפו מספר קבלני איטום ולאחר קבלת כל הצעות המחיר, יבחר הקבלן. את הטיפול בגגות נתחיל לקראת הקיץ.

מדרכות אפיקים - בתוכנית ההשקעות שהוכנה לשנת 2022, הוקצב סכום המיועד לתיקון המדרכות השבורות בקיבוץ. את התיקון אנו נבצע בתיאום ובשיתוף של מחלקת הנוי, לקראת הקיץ.

פינות מיחזור - לאחר פנייה למועצה, קיבלנו אישור לסידור פינות המחזור שנמצאות ליד שכונת התמרים מכיוון דרום, הביצוע יחל ממש בקרוב, וכולנו תקווה שבקרוב ייכנסו לחצר הקיבוץ הפחים הכתומים.

בית העלמין - לאחר רעידות האדמה האחרונות ובעקבות מזג האוויר, ישנם מספר קברים ששקעו. אנחנו נטפל בבעיה זו באופן יזום ברגע שמזג האוויר יאפשר זאת.

בית עלמין חלקה חדשה - קיים תכנון לחלקה החדשה בבית העלמין והשנה גם אושר תקציב להתחלת ביצוע שלב א' של התכנון. עקב העלות הגבוהה של ביצוע כל החלקה החדשה, אנו נתחיל את העבודה בשלבים. גם בחלקה החדשה אנו נחכה שמזג האוויר יאפשר את תחילת העבודה.

תיקון בורות ועוד מפגעים בשטח הקיבוץ - לצורך תיקון מהיר ויעיל בתוך שטח הקיבוץ ובכביש המערכת, רכשנו מהדק אדמה / ג'אבקה, פיזרנו חצץ בשלושה מוקדים ברחבי הקיבוץ ובעזרת הכלי התפעולי שרכשנו נוכל לטפל במפגעים בצורה מהירה, בטוחה וזולה.

עמדות טעינה מהירות לרכב חשמלי - לאחר שקיימנו מספר דיונים בנושא, הוחלט לקדם את הקמת שתי עמדות טעינה מהירות לרכבים חשמליים. קיבלנו מספר הצעות מחיר מחברות שונות ולאחר שנקיים פגישות עם הספקים, נבחר ספק להקמת העמדות באזור חניית הכלבו.

בטיחות – תוכנית לניהול בטיחות ותוכנית הדרכות ומטלות בטיחות לשנת 2022 הוגשה ואושרה, נמשיך לשפר את הטיפול במפגעים בחצר הקיבוץ וגם בכל המחלקות במגזר העסיקי, נשמח שתדווחו על כל מפגע למשרד בינוי ותשתיות.

ברכת אפיקים - בסוף עונת הרחצה של שנת 2021, רשמנו את כל הליקויים והציוד שיש לתקן / להחליף בבריכה, בתוכנית העבודה של שנת 2022. חלק מהפרויקטים המתוכננים: הוצאת הבקרים מחוץ לחדר מכוונות, החלפת מסנן שיער, רכישת רובוט לברכת הפעוטות ועוד. אושר סכום לטובת הנושא וכבר התחלנו בביצוע העבודות לקראת עונת 2022 וכל זאת בשיתוף מלא עם אורי סהר, המנהל החדש של הברכה. אני רוצה לאחל לאורי בהצלחה בתפקידו ושוב להודות לאסנת בזמן על שנתיים של ניהול ונתינה בברכת אפיקים.

חג אביב שמח לכל בית אפיקים!

איציק כהן

ומחלקת בינוי ותשתיות

עדכון שנתי של מחירי חשמל

כבכל שנה, רשות החשמל מעדכנת את תעריפי החשמל בתחילת השנה.

השנה עדכון התעריף בוצע בשני שלבים :

- ינואר 22 – עדכון צמודי המדד – עלייה מזערית בעיקרה בקבועים החודשיים.

- פברואר 22 – עליית מחיר בתעריפי הצריכה.

התעריפים של ינואר כבר מעודכנים במערכת ואילו תעריפי פברואר יעודכנו לקראת סוף פברואר – טרום הפקת חשבונות פברואר.

במחלק החשמל הקיבוצי ישנם 3 סוגי תעריף עיקריים :

1. תעו"ז ברירתי / מתח נמוך. ההבדל ביניהם הוא בקבוע החודשי.

2. תעריפים אחידים – ניתן לבחירה פעם בשנה, התעריף הקבוע זהה לתעריף התעו"ז.

3. תעו"ז מתח גבוה.

אנו מזכירים כי תעריף התשלום הקבוע מורכב משלושה חלקים :

- * חיוב קבוע בגין מרכיב החלוקה (מרכיב הרשת הפיזי)

- * חיוב קבוע בגין מרכיב האספקה (מרכיב ניהול הרשת וה"בילינג")

- * וכן מרכיב בגין גודל החיבור של צרכן מסוים (התשלום הקבוע לKVA).

[הערה בעניין התשלום הקבוע: תעריפי הרשות מתייחסים לגבייה דו חודשית בצרכני התעו"ז הברירתי / מ"נ מתחת ל 100 אמפר. המחלק שגובה חודשי משתמש באותו תעריף למרות שלכאורה עלויותיו יותר גבוהות עקב ריבוי מחזורי גבייה].

- חברים אשר עובדים עם תעריפים הקבועים במערכת (לא ידניים) – התעריפים כבר מתעדכנים, אבל חובה

לבצע בדיקה חוזרת ולוודא שסוג תעריף הצריכה והתעריף הקבוע, תואמים ותקינים.

- ניתן להתאים תעריף וסוג צרכן לכל החברים, אנחנו לא ממליצים לעבוד עם תעריפים ידניים.

- כדי למנוע אי הבנות, מצ"ב טבלת התעו"ז הנוכחית – כל הנראה בשנת 2022 לא יהיו שינויים בטבלה זו.

להבהרות- נשמח מאוד אם תפנו אלינו לכל דבר ועניין.

בברכה

איציק כהן, אורות חשמל אפיקים

תזכורת למי שעדיין לא הגיש טופס 106

חברים יקרים,

כמדי שנה נתבקשתם להעביר לחשבות שכר את טפסי ה-106 לשנת 2021 בגין כל אחד ממקומות העבודה, כולל הכנסה מביטוח לאומי (אבטלה, דמי לידה, חל"ת). בהם עבדתם כשכירים במהלך שנת 2021 וזאת לא יאוחר מיום 30/4/22.

בבקשה לשים את הטופס בחבית בכניסה למשרד חשבות שכר, כמו כן ניתן לשלוח למייל :

גל נער – חשב gal@afikim-k.co.il טירנית לימור – חשבת שכר sachar@afikim-k.co.il

נבקשכם לשיתוף פעולה מירבי בנושא. תודה, חשבות שכר – אגף הכספים

טירנית לימור - חשבות שכר, אגף הכספים

פורים באפיקים – זה היה החג שהיה

הגרלת משלוחי מנות

השנה קיימנו כמיטב המסורת את הגרלת משלוחי המנות, החלפת משלוחים בין צעירים-מבוגרים-תושבים-חברים, זאת הזדמנות נהדרת ויוצאת דופן להעניק ולקבל במקביל. השנה שברנו שיא של 50 בתי אב ואם! והפגשנו בין משפחות שלא הכירו בעבר. המשחק השנתי הזה הוא הזדמנות להכיר, להנות ולחזק את ההון החברתי שלנו. תודה לכל מי שהשתתפו, מוזמנים להצטרף בשנה הבאה. **איה קורץ-ברונטמן.**

חלוקת עוגות למבוגרים וליחידים

חזרנו למנהג יפיפה של חלוקת משלוח מנות למבוגרים בקהילה. במבצע מטורף, בחסות תרבות אפיקים, התנדבו 55 נשים יקרות לאפות כל אחת שתי עוגות טעימות ולשמח את המבוגרים. בערב פורים חילקנו עוגות כמשלוח מנות ל-110 בתי אב באפיקים בשיר, בחיך, באיחול של "חג פורים שמח" והבאנו הרבה אור... כל מפגש כזה יש בו קירוב לבבות, חיבור ושמירת הקשר בין הדורות באפיקים.



כל זה לא היה קורה אילולי הכוח הנשי באפיקים! תודה לכל האופות המשקיעניות, תודה לאורזות העוגות העמלות, ותודה לכל המחלקות (ולשני מחלקים גם) שנכנסו לבתים והכניסו בהם שמחה! נתראה בשנה הבאה. **נעמה מאור**

מגילת אסתר בבית הספר

כמו בכל שנה בחג הפורים אנחנו מציגים את מגילת אסתר, בפני כל ילדי בית הספר. הדס יובל ז"ל, שנפטרה במפתיע, הייתה שנים רבות מורה בביה"ס. במשך השנים כתבה מחזות לכיתות שבהן לימדה וכן הצגות לסיום שנה לביה"ס כולו. בין יצירותיה שנכתבו הייתה גם מגילת אסתר, אותה כתבה לפני למעלה מ-30 שנה ומאז, כל שנה, כיתה ו' מציגה את מגילת אסתר ללא כל שינויים. ההצגה כתובה בחרוזים, בהומור רב, בסגנון ואיכות יפהפיים, באופן כזה שהילדים יכלו ויכולים להפנים בקלות את הטקסט. ילדי ביה"ס לדורותיהם, מכירים קטעים מן ההצגה בעל פה, ואפשר לומר שהצפייה בהצגה רק חיזקה את הפנמת האירועים שמגילת אסתר מעלה, גם אצל הקטנים וגם אצל הגדולים. העלאת המגילה אפשרה במשך השנים לילדים רבים להופיע בפני קהל, אם במשחק ואם במחול. ניכר שהילדים אוהבים את ההצגה. בכל שנה ההצגה מועלית לפחות 3 פעמים במועדון חברת הילדים שהופך לארמון, כשהשחקנים מחליפים תפקידים. ולמעשה כל ילד וילד שסיים את ביה"ס זכה לראותה 8 פעמים, כל פעם עם שחקנים אחרים, עם מוסיקה ובימוי קצת שונים, עם אחשוורוש, מרדכי, ושתי, אסתר, המן וצוות הארמון, שכל שנה מחליפים פנים. כאשר העיקר, סיפור המגילה, חוזר על עצמו, בחן, בהומור, ומאופיין במשחקי מילים.

שנים רבות נורית דוכין הייתה הבמאית שעבדה עם הילדים על ההצגה. בהמשך הצטרפה חנה דיק מעין גב (מי שהייתה המורה לדרמה בבית הספר) למלאכת הבימוי, ובשנים האחרונות עושה זאת ענבל ענברי-מלמד. ביה"ס גאה במורשת שהשאירה לנו הדס ועוד יותר בהזדמנות להפיח בה רוח חיים מדי שנה בשנה.

עפרה בורנצווייג

מסיבת פורים - תודות!

השנה היא שנה שבה משפחות חדשות, בנים חוזרים וצעירים מגיעים לקיבוץ, מפיחים בו רוח חדשה ובונים כאן את ביתם. הגענו בגלל חי הקהילה, בגלל החינוך, בגלל אהבה למקום ובגלל רצון לקחת חלק בעשייה בו. אז התחלנו בפורים... (ולא סיימנו שם). כמי שהפיקה את חג פורים, אני מבקשת להודות מעומק הלב לכל מי שנתנו מזמנם בערבים ובימי שישי לבוא ולהשקיע כדי ליצור אירוע ברמה גבוהה ולשמח את הקהילה שמזה שנתיים סבלה מחוסר באירועי תרבות ומסיבות עקב הגבלות הקורונה. כל מי שנענה לפנייה ובא לעזור בהכנות, בארגון, בפינוי הציוד הרב מהרחבה, בקישוט והכנת התפאורה, בהפעלת עגלת הבירה, ברישום בכניסה, בעמדת הנקניקיות הנצחית, בניקיון הלא פשוט למחרת החג - תודה ענקית לכולכם! זוהי רוח התנדבות שאין כדוגמתה. שאפו!!!

מפיקת החג, הדר אופין (אשתו של אוהד)

הרהורים של פנסיונרית

בעקבות תלונות של פנסיונרים על הרעש שבקע ממסיבת פורים- יש לנו שתי אפשרויות:

1. לחיות בבית מוגן, רגוע ושקט.
2. להשתלב עם הדור הצעיר וליהנות עם הנכדים שמשחקים על הדשא.

לשני הדברים יש מחיר. האם אנחנו מוכנים ללכת אחד לקראת השני? לשמחתנו, לעם היהודי יש הרבה חגים ושמחות, ובשביל להפיק שמחה חייבים לשיר ולרקוד, וגם קצת לשתות, וכן, לפעמים גם לשמוע מוזיקה חזקה.

אם נלך אחד לקראת השני - המבוגרים יילכו כמה פעמים בשנה עם אטמי אוזניים והצעירים ייהנו מהחג. במדינת ישראל יש חוק שמסעה 24:00 אפשר להזמין משטרה ולהשבית שמחה. האם אנחנו רוצים להשתמש בזכותנו בתור מבוגרים להשבית שמחה של הקהילה רק בגלל חוסר הנוחיות שנגרמת פעמים ספורות בשנה? לפני שאתם שולחים את היד לטלפון - תחשבו רגע.

רבקה בירקנפלד



פ(נ)ינת התרבות

חודש מרץ מאחורינו. את תחילתו פתחנו בשבת מושלמת בה ליקטנו, אספנו, החכמנו והכנו מאכלים שונים בגן הממשיכים שלנו עם הילה ויזהר סהר האלופים. היתה יופי של פעילות, תודה להילה ויזהר!

השבתות הבאות הביאו עימן בעיקר מזג אויר חורפי, אבל על מסיבת פורים לא מוותרים - גם אם היא בשבוע איחור...

למען הצלחת המסיבה נרתמה האחת והיחידה: הדר אופין (אשתו של אוהד), בלעדיה המסיבה הזו לא היתה מתקיימת!

המסיבה הוכרזה כהצלחה מסחררת ואחרי שנתיים של קורונה ודיכאון, היא הצליחה להוציא רבים מהבית. תודה לכל מי שנענה לקריאה ונרתם לעזרה. בעזרת המתנדבים, מכל שכבות הגיל השונות, מתקיימים החגים, בלעדיהם בלתי אפשרי להפיק את חגי אפיקים המפוארים. מקווים לראות עוד מתנדבים בהמשך.

ועם הפנים קדימה:

8.4 - ערב "מבצע סבתא".

15.4 - ליל הסדר! אחרי שנתיים שלא נחגג כראוי, נתכנס בחדר האוכל לסדר משותף.

צוות החג כבר עובד במרץ והמקהלה שלנו נפגשת לחזרות עם מוריס בבני.

21.4 - מופע ספיריציואלס: אמוצי ולהקתו ינגנו וישירו לנו גוספלס ושירי מחאה.

23.4 - מימונה.

27.4 - טקס יום השואה.

חודש אפריל עמוס באירועים, בתקווה שהשגרה שלנו לא תופרע. נשמח לראות אותכם מגיעים ומשתתפים בשלל הפעילויות.

חג שמח!

נורית וצוות התרבות.



השולחנות ערוכים - ליל הסדר 2015

ליל הסדר באפיקים – מה נשתנה?

"ליל סדר זה הוא ליל הסדר ה-88 על אדמת קיבוץ אפיקים... וה-98 מאז היותו קיבוץ השומר הצעיר מס.ס.ר. המפוזר לפלוגותיו..."
כך פותחים את ליל הסדר באפיקים - בקריאת טקסט מסורתי שחיבר שמואל (מוליה) זהרהרי ז"ל ועדכן מאוחר יותר שמואל לולב ז"ל.

עד תחילת שנות ה-2000 היו משתתפים בסדר פסח מעל ל-1,000 חברי אפיקים ואורחיהם, ואז היו פותחים את 2 אולמות חדר האוכל ואת הרחבה הפנימית לאולם אחד גדול.
עם השנים המספרים ירדו קצת ומספר החוגגים נע בעשור האחרון בין כ-700 ל-900, ומסתפקים באולם המערבי של חדר האוכל ובמרפסת הפנימית.
את השולחנות משבצים על פי רשימה מוקדמת ונתלית מפת השולחנות עם סידורי הישיבה בכניסה לחדר האוכל, כל משפחה מגיעה לערוך את השולחן שלה.
על שיבוץ מקומות הישיבה לשולחנות הסדר מנצחת ביד רמה צפי עלי, ועוזר לה בהכנת מיפוי סידורי הישיבה אמוץ ברונטמן.
עדיין יש תורניות ותורנים – להכנת הקניידלך, לסידור הסלטים, לחלוקת אוכל הביתה, חלוקת האוכל על השולחנות ולפירוק.
על האוכל אחראי מגזר המזון שנכנס לכוונות כמה שבועות לפני החג.

ההגדה של אפיקים עברה גלגולים רבים לאורך השנים: בשנים הראשונות שולבו בהגדה מ"ענייני היום" – מלחמה, שואה ותקומה. בשנות ה-50 תנועת האיחוד הוציאה הגדה קיבוצית והיא נתנה את הקו ואת הבסיס. השתלבה בה גם ההגדה בנוסח יגור, שגם היא השאירה חותמת בהגדה של אפיקים, ובמשך תקופה הלה שרת ז"ל (בתו של יהודה שרת וחברת אפיקים) ניצחה על מקהלת ליל הסדר.
בשנות ה-80 ישב צוות שגיבש נוסח הגדה שהוא הנוסח שאיתו חוגגים עד ימינו – שולבו בו מרכיבים מההגדות ההיסטוריות של אפיקים, קטעי הקריאה כבר הפכו להיות מזוהים עם החברים המקריאים אותם, ההגדה היא שילוב בין המסורתי לקיבוצי (בין חברי הצוות היו: ראובן מיכאל, יעל תבורי, עמיקם אסם ועוד).
החלק הראשון הוא סיפור יציאת מצרים הלקוח למעשה מהמקורות. החלק השני (לאחר הארוחה) הוא החלק הקליל – הוא עוסק באביב, בשירים ובאלמנטים "פיקנטיים" יותר.
ההגדה לא כתובה לפי הרצף המקובל, אלא הותאמה לאפיקים.
את הסדר מסיימים ב"אחד מי יודע" וב"חד-גדיא" בהשתתפות כל החוגגים.
השירים בהגדה – חלקם מההגדה המסורתית, חלקם של יהודה שרת, ונשאר שיר אחד מתקופתו של המנצח המיתולוגי לובה רביץ.

עם השנים מוסיפים חידושים ועניין – בני אפיקים שמופיעים כ"אמנים אורחים" עם שירים או קטעי נגינה שלא מופיעים בהגדה. ביניהם יובל לולב (נכדו של יהודה שרת), נורית הירש (שבאה לחגוג כל שנה עם אחיה ומשפחתו שבאפיקים) ועוד ועוד. למעשה מאז שירד מספר המשתתפים, האווירה נהייתה יותר "משוחררת" וקלילה.
המקהלה מורכבת כולה מחברות וחברי אפיקים וניצחה עליהם ביד רמה יעל תבורי מעל ל-50 שנה, בליווי על הפסנתר של מרינה סנדרוביץ'. השנה ינצח על המקהלה מוריס בבני.
אם הסדר היא עליה לוי הצעירה הנצחית בת ה-96, לפנינה ניהל את הסדר עמיקם אסם ז"ל.
על הפקת ליל הסדר היו במשך עשרות שנים נורית דוכין ואסנת בר. בשנת 2018 עבר השרביט למפיקות חדשות – עופר רוקמן-רומנו ומאיה אשכנזי.

כך או כך, ליל הסדר באפיקים הוא מסורת תרבותית שנשמרת ונמשכת ובכל שנה מחדש מרוממת את רוחנו.

חג פסח שמח לבית אפיקים ואורחיו!

שרת הדואר האלקטרוני של אפיקים

ללקוחות אינטרנט אפיקים שלום.

יותר מ-20 שנה משרת את צרכני אינטרנט אפיקים שרת הדואר עם הסיומת afikim.org.il. בתקופה האחרונה חווינו עם שרת הדואר בעיות רבות, הנובעות מגילו המופלג של מכשיר הפיינאפ שברשותנו ואי יכולתו לעמוד בדרישות של התוכנות החדשות, המעודכנות והכבדות.

בבדיקה שקיימנו התברר לנו שפחות מ-10% מצרכני אינטרנט אפיקים משתמשים בפועל בכתובת דוא"ל זו, ולחלקם יש כתובת נוספת.

יציאת המערכות העסקית והקהילתית של אפיקים לפני כשנה למערכת דוא"ל שונה, מספר המשתמשים הקטן, הזמינות של יצירת כתובות דוא"ל בחברות בינלאומיות גדולות וחינמיות, עם מיליוני משתמשים מצד אחד, האחריות והמחיר לתקינות תמידית ותחזוקה שותפת מצד שני, חייבו אותנו לשקול מחדש את הכדאיות שבהמשך תחזוקת שרת הדוא"ל שלנו.

מאחר ויש בידנו חוזה שירות מטעם חברת פיינאפ המתחזקת את הדוא"ל שלנו לעוד כשנתיים, לא רצינו לפעול בחופזה ולהשבית את הדוא"ל המקומי כאן ועכשיו. מצד שני לא התכוונו להאריך ללא צורך, או בגלל משתמשים ספורים, את מועד הסגירה.

רצה הגורל ומכשיר הפיינאפ שברשותנו יצא מכלל שימוש לפני שהספקנו להודיע לציבור על כוונתנו זו. מיקאל בר חושן, שעל תושייתו ועזרתו הברוכה אנו מודים, הצליח להחיות ולשקם את פעילות הדוא"ל בכך שהעתיקו לשרת הנמצא אצל מיקאל עצמו. המשך העבודה בכתובת הדוא"ל הקיימת מחייבת שינוי במספר הגדרות ואלו מבוצעות בעזרת אבי צחורי במידת הצורך.

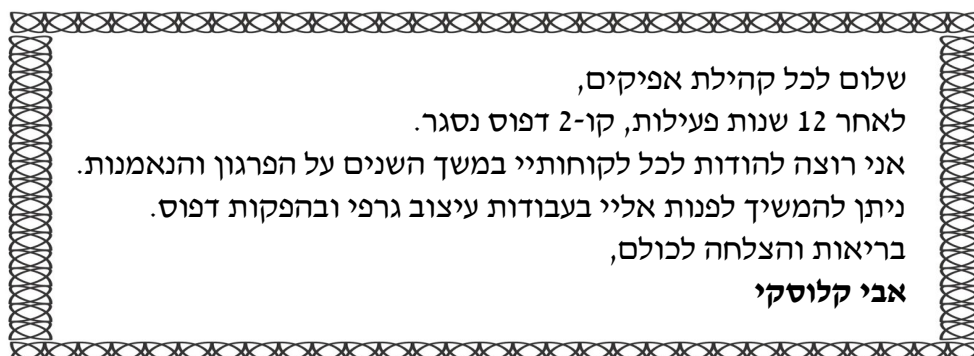
יחד עם זאת, אנו פונים, ממליצים ומבקשים מכל משתמשי הדוא"ל afikim.org.il ליצור לעצמם כתובת חדשה באחת, או יותר, מהחברות הגדולות ולהעביר אליהן את הפעילות התקשורתית שלהם כבר בתקופה הקרובה. אנו בטוחים שתיהנו משירות טוב ואמין משלנו.

אליה וקוץ בה, כתובת הדוא"ל הפכה בשנים האחרונות כמעט לשוות ערך למספר הזהות שלנו. שינוי כתובת הדוא"ל מחייב לעדכן באופן יזום, בנוסף לבני משפחה, ידידים ומקורבים, גם את המוסדות איתם אנו מקושרים. כמו הנהלת חשבונות באפיקים, בנקים, כרטיסי אשראי, קופת חולים, כביש 6, פנגו, דלקן, חברות ביטוח, מועצה, ביתנו/המייסדים, סלולארי, הוט, עיתונים וכו'.

אנו ממליצים לציבור המבוגר להיעזר בבניהם ונכדיהם לצורך מעבר זה. אפשרות נוספת היא להיעזר בשירותיו הטובים של אבי צחורי הניתנים ללא עלות. אנו מתנצלים על הטרחה ועוגמת הנפש.

בברכה

אבי צחורי מוטי קומרוב



עסקת אפימילק – שימוש בכספי הקהילה, הצעות ורעיונות

חברי אפיקים שלום,
מביא כאן הצעות פרטיות. אלו דעותיי והצעותיי.

השלכות העסקה

כעת ולאחר שפורטיסימו העבירו את כספם לאפיקים קיבלו את השליטה ואנחנו נותרנו מיעוט וללא שליטה ורק עם שני נציגים בדירקטוריון החברה- אריק שור היו"ר ורון קול המנכ"ל. אני מציע לצרף נציג אפיקים בעל הבנה מערכתית עסקית על מנת שהדירקטוריון יפעל גם עם נציג הקהילה.
מה יועבר מאפימילק לאחר המכירה ובכלל – יש להציג את הרווח השנתי ומה יועבר לקהילה אחת לשנה.

החלוקה השוויונית

קיבלנו דיווח על שי לחג הפסח כל חבר יקבל את הדיוידנד השוויוני 60 אש"ח. (כל הכבוד).
חשוב לי להדגיש בפני החברים החייבים על דירת השיוך שלהם:
חברים חייבים שישלמו בשנה הראשונה את חובם לשיוך ייהנו מהנחה של 15 אחוז.
לפיכך מומלץ לחייבים להשאיר את הכסף בקיבוץ וחובם יקטן ב-15 אחוז.

החלוקה הוותיקת (זכויות הוותק)

העבודה של יו"ר הוועד ומנהל השיוך רבה. ניתן לבצע את התהליך בתקופה של עד שלושה חודשים 75 ימי עבודה. מציע לוועד לתת לאמיר רומנו "מומחה לשיוך" להצטרף ולהוביל עם אמיר כהן, יחד עם עורך דין ממושרד מוכר, תהליך מקצועי מהיר ורציני.
ליו"ר אין מה להצטנע כולנו מוכנים שיקבל שכר מותאם ומוגבר לתקופה מוגדרת ויסיים את הפרויקט עד סוף השנה.

כסף למערכת הקהילה (תשתיות)

מציע לוועד ליצור טבלת שימושים שקופה שתאפשר לחברים לדעת על מה ייצא כספם.
שימוש ראשון - חייב טיפול.
שימוש שני- מצריך טיפול, לרבות חינוך ובריאות.
שלישי- שיפור הנוחיות שיהיה כאן טוב יותר.
רביעי- נראות, תרבות וספורט.
וכמובן שזאת רק הצעה למודל.

בחצר של כולנו

כולנו מתנועעים בחוסר נוחיות משלל סיבות, לא צריך לספר אבל כל אחד מוטרד כאן ממה שהוא אחר.
גם כאן מציע - חוברת כללי חצר כחלק מחוברת אורחות חיים.
כשמדובר בכללים ונהלים אלו לא מצריכים החלטות אספה.

כללי תושבות

פשוט להוציא כתוב. נורמות התנהגות קהילתית.
רעש לכלוך ותרבות מקום, אזורי הפחים, בעלי חיים. לרבות האכלה ועיקור חתולים, זריקת ריהוט וכל מה שאיננו פסולת ביתית.
מציע למנהל הקהילה להוציא נייר הצהרת כוונות לאן הוא מכוון בשנה הקרובה.

דיווחי מגזר עסקי

לבצע דיווח קבוע ותקופתי- כל תחום והרווחיות שלו. משק חקלאי, רכב חשמלי, חלקנו באפימילק, נדל"ן - 4 הרגליים.

דיווח לבעלים כתנאי להתנהלות תקינה

אנחנו הבעלים ובחרנו לנו מי שינהל לנו את העסקים שלנו וגם ידווח לנו.

תב"רים והשקעות נדל"ן

כל חבר זכאי לדעת את עלויות ההשקעות בענף הנדל"ן (אלו נכסים של החברים). כל חבר זכאי לדעת באיזה היקף ומה בקשנו מהמועצה וכמובן מה קיבלנו.

ביקורת

חייבת לקום ועדה ולבחור מבקר פנים חיצוני בהקדם.

מתבקש

מצב הכספים האמיתי של אפיקים, חשבון קרן המילואים, הלוואות פתוחות, כספים סגורים לטווח ארוך, כספים במשקי עמק הירדן. וכל חשבון אחר בכל מגרה. זה חייב דיווח.

חברים יקרים, אני רואה בכתבה זו זריקת כיוון כי הבית הזה של כולנו.

חג שמח

יניב אסם

כיתה י"א מסע ישראלי – הכי ישראלי!

כששואלים בני נוער שיצאו למסע ישראלי איך היה להם? הם מספרים שזו חוויה אמיתית של התבגרות. אומרים שיוצאים משם אנשים אחרים, בוגרים ומבינים יותר. מגלים על עצמך דברים חדשים, נחשפים לאוכלוסיות שונות ועוברים התפתחות אישית מעצימה.

המון שאלות עלו לנו לראש: כמה כבר טיול שנתי של שבוע יכול להיות מעצים? מה יגרום לנו כל כך "להתבגר"? איך אפשר לחבר ולגבש בין החבורות, הכיתות והשכבה הכל כך גדולה של 260 ילדים? בתור שכבת "נפגעי קורונה" עוד לא חווינו שום מסע שנתי בבית ירח. לא חווינו את הטיול שנתי של כיתה ט', אז איך ישר נקפוץ למים העמוקים של המסע ישראלי?

רובנו לא האמנו כי באמת המסע ייצא לפועל ונצא אליו. בדיוק הגיע גל האומיקרון לאוויר, בכל קיבלנו עשרות הודעות על בידודים וחולים נוספים מהשכבה, כולל מצוות המורים והמחנכים. כנגד כל הסיכויים, ובהחלטה אמיצה של צוות בית ירח, הוחלט שאי אפשר לגזול מאיתנו גם את החוויה הזאת וקיבלנו הודעה רשמית שהמסע קורה! נוצרה בשכבה התרגשות, ציפייה ושמחה גדולה, ומנגד גם עלו לא מעט סימני שאלה: מה יקרה אם נדבק באמצע? נפספס את המסע הראשון שלנו בבית ירח? אולם מכולן השאלה המרכזית הייתה: מה זה בכלל מסע ישראלי?

מסע ישראלי הוא מסע נודד בן שישה ימים שבו עוברים באזורים שונים בארץ (מכתש רמון, באר שבע, ירושלים, עמק האלה ובית העמק) והוא מתחיל בנסיעת לילה ביום ראשון ומסתיים במוצאי שבת. המדריכים הם מדריכים חיצוניים של ארגון "מסע ישראלי".

לא סתם המסע נקרא "מסע" ולא "טיול" – הרעיון המרכזי הוא לא הטיולים אלא המעגלים. למעגל חוקים משלו, כל חברי הכיתה והמדריכים יושבים בצורה סימטרית על מנת ליצור שוויון וקשר בין כולם. אף אחד לא עומד או יושב בחוף או בפנים. מי שרוצה לדבר ולהשתתף חייב להיות חלק מהמעגל. כל יום במסע מתעסק בחלק אחר של החיבור שלנו לישראליות ולחיינו בארץ ונקרא "אני ו... " (תבינו בהמשך). כל יום מתחיל מאוד מוקדם, עם זריחת השמש, במעגל הנקרא "נץ קפה" שהוא מעין הקדמה והכנה לקראת היום שהולך להיות. ימי המסע בנויים כשהליך אישי אשר הולך מתפתח ומתרחב מדי יום.

היום הראשון – "אני ועצמי". היום היחיד בו באמת מטיילים במדבר על מנת להתחבר לעצמך ולהכיר את עצמך יותר טוב, תוך שימוש ברוחות ובשקט של המדבר. איך אפשר להתחיל עם השאר לפני שלומדים להכיר את עצמך? זהו יום מבלבל ומסקרן, לומדים לאט לאט להכיר את "המעגלים" וקשה להבין את משמעות המסע.

היום השני – "אני והקבוצה" (הכיתה). ביום זה עוסקים בדיונים ובשאלות על קבוצה, משחקים משחקי גיבוש, מבינים את משמעות הקבוצות בחיינו ומהו "תפקידנו" בכל אחת מהקבוצות אליהן אנחנו משתייכים.

היום השלישי – "אני והקהילה". כל כיתה נוסעת להתנדב במקומות שונים בארץ, על מנת להיחשף ולהכיר את הקהילה יותר טוב. ההתנדבות היא מחילוק פרחים בבאר שבע, שיפוץ חצר גן בשיכונים קשי-יום, ואחת הכיתות אפילו התנדבה בכפר נוער של נוער בסיכון ("נרדים") בערד והעבירה את זמנם של הילדים. לאחר ההתנדבות משחקים ודנים על סוגי האוכלוסיות הקיימות בישראל, הפערים שיש בחברה, ההבדלה בין אזרחים סוג א' לאזרחים סוג ב', ובעצם יוצאים מ"הבועה של העמק".

היום הרביעי – "אני והמדינה". מתעוררים לבוקר בעיר בירתנו- ירושלים. מתחילים את היום בביקור בהר הרצל, שומעים את סיפורי הגבורה ליד הקברים, מקיימים דיונים על גדולי האומה ועורכים טקס קצר לסיום. משם ממשיכים נרגשים אל גולת הכותרת של היום- הכותל המערבי. מתאספים למעגל שכבתי אחד גדול (בערך 200 ילדים!) ושרים את שירי הארץ- "כל העולם כולו גשר צר מאוד", "עם ישראל חיי" וכמובן "ירושלים של זהב". כולם מחוברים, נרגשים, והחיבור העמוק למקום ולשכבה מורגש ופועם בליבנו.

היום החמישי – "אני והעם בארץ". הגיע לו יום שישי, ההתרגשות והקסם מורגשים באוויר. זהו יום קצר שבו



מגיעים כבר לצפון (בית העמק) ומתחילים להתארגן לקראת השבת. כולם מתקלחים, לובשים לבן, ומתאספים למעגלי כיתות, שאצל רובם קיבלו מכתבים מההורים. כבר לא יכולנו לעצור את הדמעות, נופל האסימון שאנחנו כבר כמה ימים לא בבית, לא רואים את המשפחה ולא נמצאים איתם בערב שישי.

מתאספים לשירה בציבור של שירים ישראלים (בזמן שאחרים הלכו לבית הכנסת לקרוא את התפילה). ומשם מתכנסים כולם בחדר האוכל לעשות קידוש ולברך.

לאחר הארוחה הגיע המעגל הכי משמעותי במסע- מעגל "בעין טובה".

בתחילת המסע או בתחילת היום (בכל

כיתה זה היה קצת שונה) כל אחד הגריל פתק עם שם של חבר אחר מהכיתה, וקיבלנו הוראה לשים לב לדברים טובים שהוא עושה. במעגל "בעין טובה" התחיל הסבב בו חושפים את מי שקיבלנו ומדברים עליו. למעגל זה היה חוק מיוחד- אסור להגיד "אחלה", אסור "חמוד" ואסור למחוא כפיים, על מנת להשאיר את הציניות בצד (כמו בכל שאר הימים).

הסבב התחיל וילדים דיברו בלי שום ציניות על חבר מכיתתם ואמרו עליו רק דברים טובים, גם אם הם לא קיבלו את החבר הכי טוב שלהם. כולם מצאו מה להגיד.

לאחר סוף סבב ארוך מגיע שלב ה-"free style" שבו כל ילד שרוצה יכול לדבר ולהגיד מילים טובות על חברי כיתתו. שם נפרץ הסכר וילדים השתתפו ודיברו ללא הפסקה. בכל כיתה המעגל נמשך בין שעתיים ואף הגיע לשלוש וחצי שעות. במעגל הייתה הרבה התרגשות ותחושת אחווה, ילדים חשפו ופתחו את ליבם והיה קשה להשאיר שם עין יבשה. כל כיתה הרגישה מגובשת וחזקה מתמיד, ובעקבות מעגל זה נוצרו בשכבה המונית מעגלים נוספים בהם המשיכו לדבר, להתרגש ולשיר אל תוך הלילה.

היום השישי- "אני והיהדות". היום האחרון של המסע, שבו אתה פתאום מעכל את כל מה שעברת. אפילו ביום זה הצלחנו להבין, בעקבות המעגלים, שהיהדות היא אנחנו, גם אם אנחנו מאמינים וגם אם לא- "ואהבת לרעך כמוך" הוגדר כערך עליון. ביהדות כמו ביהדות, הדיונים עוררו סערה רבה, אך בכל זאת הרגשנו שייכים ושלמים אליה כאחד.

חזרנו הביתה באופוריה וזהו זה נגמר.

לסיכום, ה"מסע ישראלי" לימד אותנו להסתכל על דברים אחרת, למדנו להקשיב ולהיפתח לעולמות שונים מאיתנו. מקווים שכל שכבה תזכה לחוות אותו ולא תפספס הזדמנות שכזאת.

פה תמיד לעוד שאלות.

אוהבים, גמילים 2022

כתבו: בר מרימסקי ויובל פלד.

ריאיון עם אסתי עמית עם סיום תפקידה כמנכ"ל עמותת "המייסדים" וצאתה לפנסיה

מה זה בשבילך "ביתנו" ו"המייסדים"?

עולם שלם, שבו הייתי 30 שנה. גויסתי ב-1992 ע"י ראש המועצה זאב (ולוולח) שור וסוניה וינגרדוב עו"ס מבית זרע. 10 שנים ניהלתי את מכללת הגמלאים 'ביתנו'. בשנת 2000 קבלתי פנייה מהמועצה להקים את מרכז היום מהמסד עד הטפחות. כל המערכת הזו בשבילי מבחינה רגשית היא עולם ומלואו. מפגש עם אנשים שאני אוהבת לפגוש ולשמוע את סיפוריהם, יצירת סביבה תומכת ויוצרת סביבם, מפגש עם הצוות שעבד איתי שנים רבות. ממש מפעל חיים.

איך הכל התחיל?

לאחר שנעניתי לפנייה להקים ולנהל את מרכז היום, ישבתי על התוכניות והפרוגרמה, עסקתי בהצטיידות הראשונה, גיוס כוח אדם, בניית מערכת פעילויות קבוצתיות ואישיות ולאחר מכן גיוס מורים ומדריכים כאשר בתפיסה שלי חשוב לגייס הרבה מתנדבים, אנשים שיצאו לפנסיה, בעלי ניסיון וידע, שיכולים ורוצים לתרום מבחינה מקצועית. אחר כך התחלתי לעסוק בשיווק המרכז, יחד עם הצוות שלי וזה, בכל ישובי העמק. בהמשך הגיע שלב הקליטה של האנשים ומשפחותיהם, הכנת הסכמי עבודה מול קבלנים - הסעות, ארוחות והרצאות וכמובן הכנת תקציב. בתחילה לא היו הרבה אנשים, ולשמחתי בהדרגה הלך המרכז והתמלא. באותה עת יצאתי ממכללת 'ביתנו' והייתי כולי בהקמת מרכז היום, כמובן עם חברי צוות שגייסתי לצדי. מכללת 'ביתנו' היתה מחלקה במועצה ובשנת 2009 הוחלט להעבירה לניהול תחת עמותת "המייסדים" והפכתי להיות מנכ"ל העמותה.

מה בעצם היה התפקיד שלך?

התפקיד של מנכ"ל העמותה היה אחריות וניהול כללי של כל המערכת: תקציב פעילות, גיוס וניהול כוח אדם, שמירה על זכויות הוותיקים, אחזקה שוטפת, פיתוח תוכניות ופעילויות ואחריות כוללת על הפעלת השירותים, לרבות מערך 'ביתנו', מרכז היום, הקהילה התומכת ונקודת היעוץ למיצוי זכויות. בנוסף, גם ארגון כל האירועים הגדולים: חגים, טיולים בארץ ובחו"ל, השתלמויות וכד'.

בדיעבד, האם בחירה שלך להתמקד בעבודה עם מבוגרים הייתה נכונה?

לפני שנים רבות נסעתי במורדות פוריה עם ד"ר מיכה שפירא ז"ל. מיכה התעניין לגבי תוכניותיי. כשסיפרתי לו שאני מתכננת ללמוד אמנות ב"בצלאל", מיכה שאל אותי, מדוע שלא אלך לעבוד עם קשישים בתחום האמנות. הצעתו נראתה לי קוסמת והתאימה לי. הצטרפתי לרחל'ה אברון, הקמנו ביחד את 'סביון' - בית מלאכה מוגן לקשישים באפיקים. שם עבדתי הרבה שנים עד שבמסגרת ועדת קשישים הוחלט להקים מערך תמיכה בוותיקי אפיקים והוצע לי לקחת על עצמי את ריכוז הוותיקים. מאוחר יותר עברתי ל'ביתנו' ובהמשך למרכז היום. על שאלתך האם מבחינתי הבחירה לעסוק בתחום הקשישים הייתה נכונה, אכן כן. התאים לתחומי העניין שלי שבמרכז מפגש עם אנשים מבוגרים. וכל יום נוסף רק חיזק בי את הבחירה, ואף הלכתי ללמוד את התחום באוניברסיטת חיפה.

מה נדרש לדעתך מאדם המכהן בתפקיד שאת מילאת?

לדעתי התכונות העיקריות הנדרשות הן קודם כל יכולת לקיחת אחריות וניהול תחום שעוסק בבני אדם באופן כללי, ובגיל המבוגר בפרט. צריך בשלות נפשית, יכולת קבלה ונתינה, יכולת הקשבה, תושייה וחריצות. החשוב מכל הוא שמחת חיים ויחס של כבוד לאנשים ואהבת המפגש עימם.

מה את יכולה לומר על הקשרים שלך עם באי המקום?

אני מסיימת בהרגשה שיצרתי קשרים אישיים, הן עם באי מרכז היום והן עם באי מכללת 'ביתנו' והן עם אנשי הצוות שליוו אותי לאורך שנים. הכרתי הרבה אנשים היכרות עמוקה ומשמעותית ולהרגשתי הייתי כתובת לרבים מהם.

אלו הישגים את יכולה לזקוף על התקופה בה ניהלת את המקום?

בתקופת עבודתי - 30 שנה - הושגו הישגים רבים: הוקם מרכז יום לאנשים בעלי מגבלות תפקודיות, הוקמה קהילה כפרית תומכת שנותנת שירות לוותיקים בבתיהם, הוקמה נקודת יעוץ למיצוי זכויות ניצולי שואה, נבנתה

חממה לגינון טיפולי, מכללת 'ביתנו' התרחבה, נבנתה כיתת לימוד חדשה והורחבה הקפיטריה, נבנה חדר מחשבים, תכנית הלימודים ב'ביתנו' התגוונה ומספר הלומדים גדל בהתאם. כל זה התבצע בשיתוף צוות העמותה ושותפים חשובים – המועצה האזורית, ביטוח לאומי ותורמים.

באילו קשיים נתקלת במשך השנים?

הקשיים העיקריים הם תחלופה בצוות ואיתור אנשים מתאימים לתפקידים בעמותה, גיוס תקציבים, התמודדות עם בעיות לוגיסטיות, הסעות למשל, תיאום בין הגופים השונים המועצה, משרד הרווחה, משרדי הממשלה, הנהלת חשבונות, הגשת דוחות ועוד. קשיים שבדרך כלל מלווים כל ארגון או מוסד, בעיקר כאלה הנותנים שירות. קושי נוסף ומשמעותי הוא פרידה מאנשים יקרים שהיו חלק מהמקום והלכו...

לאחר כל כך הרבה שנים ודאי סיימת עם תובנות

התובנה העיקרית שלי היא שבעמק הירדן חסר מרכז רב-שירותי חדש ומודרני לוותיקים כמו שבנו ברשויות אחרות. כל מתחם 'ביתנו' בנוי "טלאי על טלאי". מבני הפעילות הגופנית ישנים, תשתיות בנות יותר מ-70 שנה. חסר מקום אליו אפשר להגיע במהלך כל שנות הגמלאות וההזדקנות. המיקום הנוכחי בטבורו של העמק ליד המרפאה האזורית הוא המקום המתאים.

לסיכום...

אני פורשת בתחושת סיפוק אישי ומימוש עצמי ובהרגשה שהצלחתי ליצור קשרים עם אנשים ולקדם פרוייקטים חינוכיים למקום הזה, שמהווה לרבים מהאנשים בית שני, שמכבד אותם ומעניק משמעות לשנות הזקנה. השתדלתי לפעול מתוך אופטימיות. ליוותה אותי האמונה שלמקום יש חשיבות בלתי רגילה, שהוא עונה על צורך אמיתי של ותיקי העמק ואני שמחה שזכינו להגשים רבות מהמטרות. אני אתגעגע לאנשים, לאווירה המיוחדת החמה ולשמחת המפגש כל יום מחדש, וכמובן לעשייה המאתגרת. אני אסירת תודה לכל שותפי להישגים ומאמינה שהמקום ימשיך להתפתח ולשגשג.

שמעה וסיכמה עפרה בורנצויג



בית אפיקים משתתף בצערו של
שלומי אילוק העובד אצלנו בכלבו
על מות אמו
אהובה אילוק ז"ל
יהי זכרה ברוך!



איש-איש ויצערו על הדשא
מיכה שפירא

הזמנה לתערוכת ציורים של מיכה שפירא

התערוכה פתוחה מידי שבת
בין השעות 10:00-12:00

קבוצת נאמני הגלריה תציג לאורך השנה תערוכות נוספות.

**”לא פעם זה קשה
אבל לרוב מילה טובה
מיד עושה לי טוב
רק מילה טובה
או שתיים לא יותר מזה.”**

אשה יקרה הציעה לי לפתוח בעלון שלנו מדור חדש - ”פינת המילה הטובה“. לקחתי את הצעתה בשתי ידיים, והנה המילים הטובות שלנו הפעם. יש לכם משהו/מישהי שאתם רוצים לתת לו מילה טובה? שתפו אותי כדי שיתפרסם בעלוני הבאים.

מילה טובה ל... נעם ברקן

נעם ברקן שלנו מתנדבת במד”א כחובשת כבר 5 שנים ובימים אלו הצטרפה למשלחת מד”א לקישינב. מטרת המשלחת היא הקמת בית חולים שדה, שמטפל בפליטים עייפים ותשושים שמגיעים אחרי מסע ממושך מהערים המופגזות של אוקראינה, אל גבול מולדובה. היא טיפלה בילדים, נשים, וגברים מבוגרים, חלקם חולים במחלות כרוניות, אחרים נדבקו בדרך וזקוקים לבדיקות רפואיות ולתרופות. נעם, את ממלאה את ליבנו בגאווה! מילים חמות לדקלה, איתן, ניתאי ויאיר שנשארו בעורף- החזיקו מעמד! **מכל קהילת אפיקים**



קול קורא לאיסוף דעות – בית כנסת אפיקים

חברות.ים,

בית הכנסת באפיקים משרת באופן שגרתי כ-4-5 חברים ותושבים. בחגים ומועדים המספר גבוה יותר. לאחרונה קיבלנו מספר פניות של משפחות חברים המעוניינות לערוך בבית הכנסת טקסים רפורמיים. אנו מעוניינים להעלות הנושא לדיון בוועד ההנהלה/ לקראת הדיון נשמח לשמוע דעות נוספות לגבי נושא זה באופן ספציפי, ולגבי בית הכנסת באופן כללי.

חברים המעוניינים להביע דעה מוזמנים להעבירה אלי למייל manca1@afikim-k.co.il עד לתאריך

1.5.2022

קורן רביב - מנהל הקהילה



ברכות לתלמי ברקן-עלי שהתגייס לחיל האוויר.

מאחלים לך שרות משמעותי ותורם, צא לשלום ושמור על עצמך, מחכים לך בבית!

השתחררו מזה"ל שקד בן יצחק ודניאל פאלוך'

ראו הצלחה בדרככם החדשה, רק טוב באזרחות!

תעודת חייל מצטיין הוענקה ע"י מפקד גזרה דרומית מעברים ירושלים לסמל אופיר כהן.
אופיר לוחם מעברים בגדוד ארז בעוטף ירושלים. ברכות לאופיר, יישר כח!

לעמרי רובינצ'יק, ברכות לסיום מסלול ביחידת אגוז וקבלת כנפי צניחה. גאים בך מאד!

באהבה, קשר חם

052-5228117 קו 217

טורניר כדור רגל באפיקים

ע"ש סיון כהן ז"ל

וותיקים, צעירים, חיילים וכרברניקים יתחרו על הגביע
הנכסף ועל כניסה לדפי ההסטוריה...

כסח | יום שבת | 16.4.2022

16:00 כינוס חימום וחלוקת חולצות למשתתפים

16:15 תחילת משחקים

- לפני משחק הגמר יערך טקס קצר בנוכחות המשפחה

בסיום המשחקים הכרזה על המקומות הראשונים וחלוקת קרטיבים לשחקנים ולצופים.
הציבור מוזמן להגיע [עם מסיכות, כמובן] לצפות ולעודד את השחקנים האלופים שלנו!
לפרטים נוספים - גני אסם רכזת ספורט אפיקים 050.7234505

הטורניר יערך במגרש הרב תכליתי

למורן ויוני פינסקי מזל טוב!

להולדת הבת **אביב**

לאיילה ויגאל להולדת הנכדה,

מזל טוב וברכות רבות

לכל המשפחה!



לאורה ודור עתיר מזל טוב!

להולדת הבת **שיר**

למאיה וניר להולדת הנכדה,

לרוני להולדת הנינה,

מזל טוב וברכות רבות

לכל המשפחה!



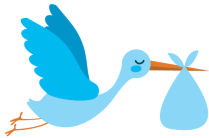
לאנסטסיה וניקולאי מזל טוב!

להולדת הבן **מירון**

ברכות לכל המשפחה!

אנסטסיה עובדת

אצלנו בכלבו

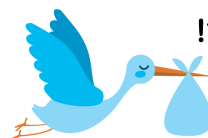


לאורלי אולמן מזל טוב!

להולדת הנכד **תום**

בן למאי ואופיר

ברכות לכל המשפחה!



לצביקה אריאב מזל טוב!

להולדת הנינה **מאיה**

נכד לנוקי וסטיב

ברכות לכל המשפחה!



לתקווה ומנחם גרה מזל טוב!

להולדת הנכד **אריאל**

בן לעדי וירין

ברכות לכל המשפחה!



ברכות פרידה מאירנה

השבוע אנו נפרדים מאירנה שעבדה אצלנו בכלבו

10 שנים!

אירנה עוברת לגור בחיפה.

תודה לאירנה על שנים ארוכות של שירות אדיב ומקצועי

לאורך שנים ארוכות, ובהצלחה בדרכך החדשה!

